



STUDIECENTRUM RECHTSPLEGING
TRAINING AND STUDY CENTRE FOR THE JUDICIARY



de Rechtspraak

OPENBAAR MINISTERIE

Kwalitatief en krachtig leiderschap

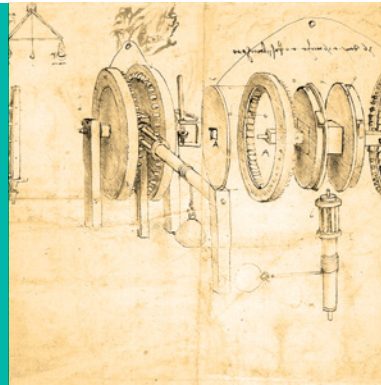
Speerpunt voor de rechterlijke organisatie



Mei 2016

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Team MD	3
Visie op leiderschapsontwikkeling	4
Opleidingen voor bestuurders en aankomend bestuurders	7
Management Development Teamvoorzitters	11
Kennisworkshops bedrijfsvoering voor leidinggevendenden	15
Leergang voor operationeel leidinggevendenden en coördinatoren	19
Oriëntatie op leidinggeven	23
Leergang leiden voor operationeel managers Openbaar Ministerie	26
In ontwikkeling	28
Coaching en Intervisie	29



Inleiding

Binnen de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie bestaat de behoefte aan sterke leidinggevend en bestuurders. In deze tijd van snel opeenvolgende veranderingen binnen de rechterlijke organisatie en de soms complexe interactie met de samenleving, ligt de focus meer dan ooit op krachtige leiders met visie, durf en aandacht voor verandering en vernieuwing.

Om huidige en aankomend leidinggevend hierbij te ondersteunen, organiseert SSR voortdurend nieuwe en bijzondere leiderschapsprogramma's. Dit in nauwe samenwerking met de Rechtspraak, het Openbaar Ministerie en externe specialisten. Deze programma's zijn qua opzet en inhoud afgestemd op de behoeften en wensen van de doelgroepen binnen de rechterlijke organisatie. Met de verschillende trainingen, begeleiding en losse modules kunnen de deelnemers zichzelf, elkaar en daarmee ook het grotere geheel naar een hoger niveau tillen. De collectieve component is belangrijk: talenten uit de rechterlijke organisatie die met én van elkaar leren met krachtig en effectief leiderschap als resultaat.

Sinds 2011 heeft het team MD veel verschillende programma's voor leiderschapsontwikkeling of management development ontwikkeld en uitgevoerd binnen de rechterlijke organisatie. In deze brochure vindt u een overzicht van de reeds uitgevoerde en lopende trajecten. En daarnaast een korte vooruitblik op verdiepende modules.

Team MD SSR

Jan Moors

Lector Leiderschap



Floor Boekhorst

Adviseur leiderschap



Marije van Duijne Strobosch

Adviseur leiderschap



Inge van Calker

Adviseur leiderschap



Afina van der Woude

Adviseur leiderschap



Angela Morsink

Adviseur leiderschap, coaching en intervisie



Team MD

Het team MD van SSR bestaat uit een lector Leiderschap, vijf adviseurs en twee teamassistenten.

De lector Leiderschap (Jan Moors, tevens raadsheer bij het hof Amsterdam), is verantwoordelijk voor de afstemming van de dagelijkse praktijk in de gerechten en de leiderschapsprogramma's die SSR ontwikkelt.

De adviseurs zijn Floor Boekhorst (tijdelijk vervangen door Hilje Peters), Inge van Calker, Marije van Duijne Strobosch, Angela Morsink, en Afina van der Woude. Zij hebben een achtergrond als onderwijskundige, bedrijfskundige of jurist aangevuld met ervaring in het ontwikkelen van leiderschapsprogramma's. De adviseurs zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van de verschillende leiderschapsprogramma's en andere diensten vanuit SSR zoals advies over coaching & intervisie, maatwerktrajecten en verzoeken voor ontwikkeling van leeractiviteiten vanuit het programma KEI.

De twee teamassistenten, Pascale Linders en Yolanda Velo ondersteunen het team in de uitvoering van de verschillende trajecten.



Visie op leiderschapsontwikkeling

SSR sluit aan bij de praktijk en de visie van leiders binnen de rechterlijke organisatie. De belangrijkste uitgangspunten daarbij zijn:

- Leidinggeven is een dynamisch vak en vraagt om continue persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Leiderschap ontwikkel je door allereerst leiding te geven aan jezelf en het perspectief uit te breiden naar individuele medewerkers, het team, de gehele organisatie met andere leidinggevenden & bestuurders en de samenleving (externe oriëntatie).
- Zowel persoonlijke leerdoelen als organisatiedoelstellingen krijgen een plek in de MD-trajecten.
- Onderwijskundige uitgangspunten: eigenaarschap van het leerproces bij de deelnemer, integratie van leren en werken.

MD begeleidingscommissie

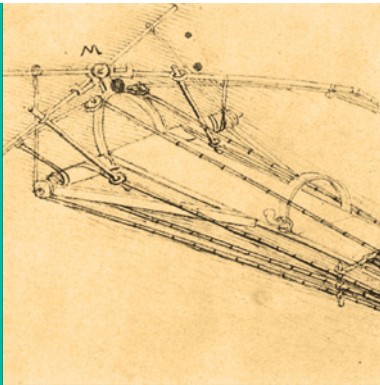
SSR bespreekt de stand van zaken en de gewenste aanpassingen van het MD aanbod in de MD begeleidingscommissie met vertegenwoordigers van de gerechten en de Raad voor de rechtspraak.

De commissie bestaat, naast voorzitter Herma Rappa (Rvdr), uit de volgende leden: Eddie Bongers (Rb. Midden Nederland), Areane Dorsman (Hof Den Bosch), Rosa Jansen (SSR), Bart van Meegen (Rb. Overijssel), Henk Naves (Rb. Amsterdam), Sandra Vaessen (Rb. Noord-Holland), Leonore Harthoorn (MD Rvdr), Jan Moors (SSR) en Afina van der Woude (SSR).

Bij het OM is geen aparte begeleidingscommissie, maar wordt afgestemd met het Parket Generaal.



**Opleidingen voor
bestuurders en
aankomend bestuurders**



Programma's

Ontwikkeltraject collectieve bestuurskracht

Het ontwikkeltraject Collectieve Bestuurskracht was een initiatief van de Raad voor de rechtspraak dat werd uitgevoerd door SSR. De doelgroep bestond uit alle bestuurders van de gerechten en de eindverantwoordelijken van spir-it, LDCR, SSR, het bureau van de Raad en de leden van de Raad zelf. De belangrijkste aanleiding voor het traject was de veranderde positie van bestuurders na de herziening gerechtelijke kaart. In mei 2013 vond de startbijeenkomst plaats. Het traject werd afgerond in september 2014. De gerechten nemen sindsdien zelf het initiatief om twee keer per jaar een vervolg te organiseren. SSR adviseert hierbij.

Talent development programma

Het Talent Development Programma richtte zich op bestuurders van gerechten met potentie voor het presidentschap. Het opleidingsprogramma bestond uit zowel collectieve als individuele leeractiviteiten, waarbij het leren en ontwikkelen in de praktijk centraal staat. Door middel van ontwikkelgesprekken aan het begin, in het midden en aan het eind van het opleidingsprogramma, is er een duidelijke koppeling gemaakt met de HRM-cyclus van de Raad. De eerste uitvoering is afgerond in 2013. In 2016 wordt duidelijk of er een nieuw programma voor aankomend presidenten wordt ontwikkeld.

Ontwikkeltraject aankomend bestuurders en landelijke programmamangers

Een programma voor afdelingsvoorzitters en teamvoorzitters die de uitdaging als bestuurder of programmamanager willen aangaan. Dit traject is de inhoudelijke schakel tussen het ontwikkeltraject 'collectieve bestuurskracht' en de Management Development van afdelingsvoorzitters en teamvoorzitters. De Raad voor de rechtspraak heeft in 2014 vijftien deelnemers geselecteerd voor de eerste uitvoering welke liep tot maart 2016. De Raad en de MD begeleidingscommissie beslisten in de loop van 2016 of er een volgende groep zal starten of dat de ontwikkeling van potentiële bestuurders en programmamangers op een andere manier wordt ingevuld.

Meer Informatie over deze trajecten:





Mogelijkheden voor afdelingsvoorzitters

In 2015 heeft SSR de ontwikkelbehoefte bij afdelingsvoorzitters geïventariseerd. Uit de verschillende reacties is een zeer divers beeld ontstaan: er zijn veel verschillen in ervaring, reeds gevolgde opleidingen en ontwikkelwensen. Om die reden is er tot nu toe geen specifiek programma voor afdelingsvoorzitters ontwikkeld. Eén van mogelijkheden die door meerdere respondenten werd genoemd is het organiseren van intervisie met leidinggevendenden uit andere organisaties. Bij voldoende belangstelling kan SSR dit organiseren.

Afdelingsvoorzitters kunnen hun interesse hiervoor kenbaar maken door te mailen naar Afina van der Woude (a.van.der.woude@ssr.nl). Daarnaast kunnen afdelingsvoorzitters ook deelnemen aan de verschillende verdiepingsmodules voor leidinggevendenden die SSR momenteel ontwikkelt (interne leiderschapscommunicatie, verandermanagement en resultaatgericht sturen). Zie pagina 27 van deze brochure.



Afina van der Woude
Adviseur leiderschap
a.van.der.woude@ssr.nl
06-52596243



Management Development Teamvoorzitters



Management Development Teamvoorzitters

Teamvoorzitters hebben te maken met complexe uitdagingen op het gebied van leidinggeven. Om hier een goede invulling aan te geven zijn de juiste vaardigheden, inzichten en kennis nodig. Sinds 2013 biedt SSR een landelijk MD traject voor teamvoorzitters aan. Het traject is gebaseerd op de gedachte dat persoonlijke en professionele ontwikkeling van individuele professionals de kracht van de gehele organisatie versterkt.

Doelgroep

Het traject is bedoeld voor beginnende teamvoorzitters met weinig tot geen leidinggevende ervaring. De deelnemers verwerven een gemeenschappelijke kennisbasis en leren daarbij 'dezelfde taal' spreken. De landelijke opzet van het programma bevordert daarnaast de samenwerking en grotere uitwisselbaarheid (roulatie) van teamvoorzitters binnen de Rechtspraak.

Deelnemers die het traject hebben afgerond, zeggen hierover:

"Het draait om leidinggeven vanuit wie je bent en vanuit je eigen waarden."

"Aan het traject begon ik als 'meewerkend voorman'; niet als teamvoorzitter in de functionele zin van het woord. Door het traject ben ik ten volle in mijn functie gaan staan. Ik heb veel aan zelfreflectie gedaan en kan nu doen waarvoor ik ben aangenomen: een team leiden en met elkaar uitvoering geven aan de werkdoelstellingen."

"Ik denk dat het goed is dat de leidinggevendenden in de Rechtspraak kritisch naar zichzelf leren kijken en leren uit te gaan van de vraag: wat kan ik doen om de situatie in mijn ogen beter te maken?"



Het MD- traject voor teamvoorzitters verschilt van andere programma's in de opleidingsmarkt omdat het specifiek ontworpen is voor de Rechtspraak. Voor de samenstelling van het traject is de leerbehoefte van teamvoorzitters uitgebreid onderzocht aan de hand van veldonderzoek en enquêtes. Op basis van deze informatie heeft SSR dit traject 'op maat' kunnen vormgeven.

Programma

Het programma duurt tien maanden en bestaat uit modules die zijn gericht op persoonlijk leiderschap, praktijkobservaties in deelgroepen en workshops over bedrijfsvoering. Thema's die aan bod komen zijn onder meer: leiderschapsstijlen, teamontwikkeling, groepsdynamica, veranderprocessen en het spanningsveld operationeel en strategisch management. Tijdens het traject is veel aandacht voor zelfreflectie en uitwisseling aan de hand van een aantal herkenbare casussen uit de dagelijkse praktijk. De werkvormen zijn divers en interactief waarbij gebruik wordt gemaakt van MIJN SSR, de digitale leeromgeving van SSR.

SSR voert het MD-traject voor teamvoorzitters uit in samenwerking met externe specialisten en met deskundigen uit de Rechtspraak. Gedurende het traject zijn regelmatig bestuurders, afdelingsvoorzitters en interne experts te gast om met de teamvoorzitters van gedachten te wisselen. Inmiddels is de twaalfde groep gestart. SSR start bij voldoende belangstelling 2 maal per jaar een nieuwe groep.

Voor informatie over aanmelding en kosten zie www.ssr.nl.



Marije van Duijne Strobosch

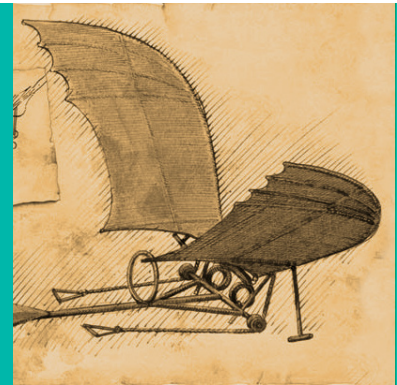
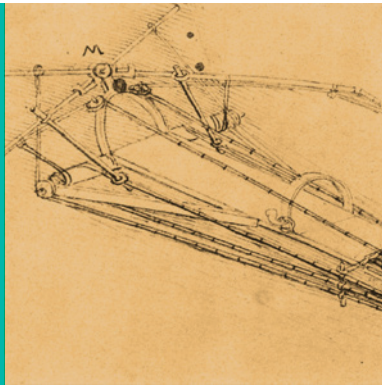
Adviseur Leiderschap
m.van.duijne.strobosch@ssr.nl
06-21181157



Floor Boekhorst

Adviseur Leiderschap
f.boekhorst@ssr.nl
06-11642104

**Kennisworkshops
bedrijfsvoering
voor leidinggevenden**



Kennisworkshops bedrijfsvoering voor leidinggevenden

Kennis over Planning & Control, Lamicie, HR, resultaatgericht sturen en projectmatig werken is onmisbaar voor leidinggevenden. SSR biedt drie kennisworkshops op dit gebied voor de leidinggevende die behoefte heeft aan meer informatie en inzicht. Alle workshops worden gegeven door experts op de betreffende gebieden die binnen de Rechtspraak werkzaam zijn en het Rechtspraak-kader kennen.

Inzicht in projectmatig werken

In het dynamische speelveld van de Rechtspraak zijn er voortdurend projecten en programma's waar u als leidinggevende mee te maken krijgt. Enerzijds voor het vrijmaken en inzetten van medewerkers en anderzijds ook voor de invulling van projectrollen, zoals die van projectleider of opdrachtgever.

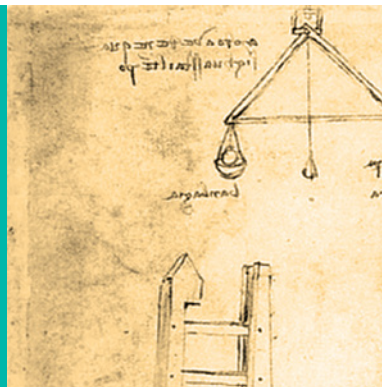
In deze module krijgt u inzicht in het verschil tussen de staande organisatie, projectmatig werken, projectmanagement en

programmamanagement. U maakt op hoofdlijnen kennis met de principes van projectmatig werken en de kies ik voor een projectmatige aanpak? En wanneer voor een programmastructuur? En welke rollen en verantwoordelijkheden horen daarbij?

De theorie wordt gebracht aan de hand van lopende projecten zoals KEI en er is veel ruimte voor het inbrengen van eigen vragen en casuïstiek. Deze module is geschikt voor de leidinggevende die handvatten zoekt bij het omgaan met de interne en externe projecten binnen zijn eigen organisatie.

Human resource

Elke leidinggevende krijgt te maken met het complexe Human resource (HR)-veld. Wat doe ik met een medewerker die onvoldoende functioneert? Hoe stuur ik professionals aan? Moet ik me zorgen maken als een medewerker drie keer na elkaar kort ziek is? Hoe maak ik resultaatgerichte afspraken met mijn



medewerkers? In deze module worden praktische handvatten en inzichten geboden.

Ter voorbereiding op de module krijgt u een reeks webcolleges en bijbehorend naslagmateriaal aangeboden waarin de basis HR-thema's en het HR-kader van de Rechtspraak worden toegelicht. De webcolleges gaan onder meer in op: strategische personeelsplanning; werving en selectie; functionerings- en beoordelingsgesprekcyclus en arbo, preventie en verzuim.

Op de dag zelf zoomen we in op uw positie als leidinggevende binnen het HR-veld: wat zijn uw verantwoordelijkheden en bevoegdheden op HR-gebied en met wie werkt u daarin samen? Ook kijken we naar dilemma's zoals het aansturen van professionals, het voeren van resultaatgerichte gesprekken, HR-vraagstukken in een veranderende organisatie en casuïstiek die u zelf aandraagt.

Planning & Control

In deze module krijgt de leidinggevende inzicht in de financiering van de Rechtspraak, de achterliggende werklastmetingsystematiek en de samenhang tussen productie, (kwaliteits-)doelen en budgetten. Hij weet welke taken hij zelf heeft uit te voeren, wanneer hij in actie moet komen op Planning & Control (P&C)-gebied en wie hij waarvoor kan inschakelen. Ook wordt aandacht besteed aan resultaatgericht sturen op productie.

Ter voorbereiding op de module krijgt u een reeks webcolleges

en bijbehorend naslagmateriaal aangeboden waarin het P&C-kader van de Rechtspraak wordt uitgelegd. Thema's zijn onder meer: van ministeriële begroting naar rechtspraakbegroting en begroting van het gerecht, werklastmetingsystematiek, de P&C-cyclus en de jaarkalender, het teamplan en het spanningsveld tussen budget; formatie en productie.

Op de dag zelf spreken ervaren collega's uit de Rechtspraak over de Plannings- en verantwoordingscyclus waar elke leidinggevende mee te maken krijgt, de samenhang tussen bezetting, budget en productie en hoe daarmee om te gaan in een veranderende organisatie. Ook is er ruimte voor vragen en casuïstiek uit de praktijk. De dag is interactief en de leidinggevende krijgt een beeld bij de mogelijkheden en onmogelijkheden van de financiële kant van de Rechtspraak.

Voor informatie over aanmelding en kosten zie www.ssr.nl.



Marije van Duijne Strobosch

Adviseur Leiderschap
m.van.duijne.strobosch@ssr.nl
06-21181157



Floor Boekhorst

Adviseur Leiderschap
f.boekhorst@ssr.nl
06-11642104



Leergang voor operationeel leidinggevenden en coördinatoren

Leergang voor operationeel leidinggevend en coördinatoren

De Rechtspraak maakt grote veranderingen door en is volop in beweging. De eisen van de samenleving, het digitale veranderingsproces KEI en de nieuwe 'Agenda van de Rechtspraak', vragen veel van leidinggevend op elk niveau. Met de focus op de begrippen 'snel, toegankelijk en kwaliteit' is de ontwikkeling van persoonlijk en professioneel leiderschap meer dan ooit noodzakelijk.

De managementleergang voor operationeel leidinggevend en coördinatoren is door SSR ontwikkeld in nauwe samenwerking met de KEI projectgroep opleidingen. Het traject is qua opzet en inhoud afgestemd op de behoeften van - en de eisen gesteld aan - haar operationele medewerkers. Deelnemers maken hiermee een duidelijke professionaliseringsslag op het gebied van vakmanschap, klantgerichtheid, organisatiesensitiviteit, bedrijfsvoering en persoonlijk effectiviteit. KEI gerelateerde

thema's als leiding geven bij veranderingen, samenwerkingsgerichtheid en eigenaarschap komen ruimschoots aan bod.

Praktijk als uitgangspunt

Uitgangspunt van de leergang is de dagelijkse praktijk, waarbij werkervaringen worden gekoppeld aan de inhoud van het programma (de deelnemers vervullen diverse werkgerelateerde opdrachten). Door de interactieve vorm doet de groep als geheel nieuwe kennis op, die op de werkplek wordt uitgewerkt en later onderling wordt besproken. Elke deelnemer stelt tijdens een intakegesprek de persoonlijke leerdoelen vast en wordt uitgedaagd actief bij te dragen aan de leergang. De groep bestaat uit minimaal twaalf personen (indien mogelijk van verschillende gerechten).



Opzet van de leergang

De leergang duurt ongeveer zes maanden en bestaat uit vier inhoudelijke blokken met een tussenperiode van vier tot zes weken. Voorafgaand aan Blok 1 vindt een persoonlijk intakegesprek plaats. De leergang wordt afgesloten met een terugkomsessie en een online consultatie. De eerste drie sessies staan in teken van persoonlijke effectiviteit, leiderschap en finance, HRM, het voeren van resultaatgerichte gesprekken en het omgaan met veranderingen. Blok 1-3 duren elk vijf dagen met een overnachting. Blok 4 staat in teken van 'leiderschap in beweging' en duurt een dag.

Voor informatie over aanmelding en kosten zie www.ssr.nl.



Inge van Calker
Adviseur Leiderschap
i.van.calker@ssr.nl
06-55270059



Floor Boekhorst
Adviseur Leiderschap
f.boekhorst@ssr.nl
06-11642104



Oriëntatie op leidinggeven



Oriëntatie op leidinggeven

Op verzoek van diverse gerechten heeft SSR een management development traject ontwikkeld voor rechters en juridisch medewerkers die willen onderzoeken of een leidinggevende functie iets voor hen is. Aan de hand van huiswerkopdrachten, een interactief programma en ruime mogelijkheid om met diverse leidinggevende situaties te oefenen, reflecteert de deelnemer op zijn kwaliteiten, gedrag en drijfveren. De vier modules geven een goed beeld van de leidinggevende rol, de verantwoordelijkheden en spanningsvelden. Na afloop is de deelnemer in staat antwoord te geven op de vraag of een leidinggevende rol bij hem/haar. Door de kleine groepsgrootte (8 deelnemers) is er veel aandacht voor de individuele ontwikkeling van elke deelnemer. SSR voert het traject uit in samenwerking met een ervaren trainer van GITP.

Doelgroep

Het traject is gericht op rechters en juridisch medewerkers met interesse in het leidinggevende vak die geen of weinig leidinggevende ervaring hebben en (nog) niet op een leidinggevende positie zitten. SSR adviseert het gerecht om voorafgaand aan dit traject gesprekken te voeren met de geïnteresseerde rech-

ters en juridisch medewerkers of hetzelfde beeld bestaat over het aan kunnen, willen en mogen gaan van een leidinggevende functie binnen het gerecht. Sommige gerechten bieden hun potentiële leidinggevers een ontwikkelassessment aan om te onderzoeken in hoeverre de leidinggevende rol past bij de geïnteresseerde. Echt ontdekken of de leidinggevende rol past, doe je in de praktijk. SSR raadt deelnemers aan om naast dit traject mee te lopen met leidinggevers, projecten te leiden of coördinerende taken op te pakken.

Programma

Het programma 'Oriëntatie op leidinggeven' bestaat uit vier interactieve modules met huiswerkopdrachten.

Module 1: Persoonlijk leiderschap

Aan de hand van het huiswerk en interactieve opdrachten tijdens de dag zelf krijg je inzicht in de rol, taken en verantwoordelijkheden van een leidinggevende binnen de Rechtspraak. Klopt het beeld dat je hebt? Welke motivatie heb jij voor deze functie? En passen jouw kwaliteiten, drijfveren en overtuigingen bij de leidinggevende rol?



Module 2: De leidinggevende, zijn medewerkers en de organisatie

In diverse simulaties en opdrachten ga je actief aan de slag met leidinggeven. Je oefent met verschillende rollen (o.a.: aansturen van individuen, plannen & organiseren, voorzitten van een teamoverleg) en leiderschapsstijlen. De persoonlijke feedback die je gedurende de dag ontvangt, geeft aan waar jouw leidinggevende talenten al zitten en op welke gebieden je je verder kunt ontwikkelen.

Module 3: Positie leidinggevende in de dynamiek van de organisatie

De Rechtspraak is een dynamische organisatie. Door in te zoomen op een actuele casus krijg je inzicht in het krachtenspel binnen de Rechtspraak en wat dit betekent voor een leidinggevende. Diverse spanningsvelden en dilemma's komen aan bod. Ook krijg je eerste handvatten voor hoe je een team mee kunt nemen in een verandering.

Module 4: Ontwikkeling van leidinggevende kwaliteiten

Op de laatste dag verzamel je de opgedane inzichten en kijk je vooruit: welk beeld heb je gekregen, past dit bij jou en wat heb je nodig om de leidinggevende rol aan te gaan? Voorafgaand aan elke module krijgt de deelnemer huiswerk-opdrachten die bij telkens circa een dagdeel aan voorbereiding vragen. Dit management development traject is een groepstraject. Je leert veel van de interactie met elkaar. Op MIJN SSR wordt een

forum ingericht waar je tussen de moduledagen door inzichten en ervaringen kunt uitwisselen.

Deze opleiding wordt sinds het einde van 2015 aangeboden. In het najaar van 2016 start een volgende uitvoering met de volgende data: 22 september, 12 oktober, 8 november en 8 december.

Voor informatie over aanmelding en kosten zie www.ssr.nl.



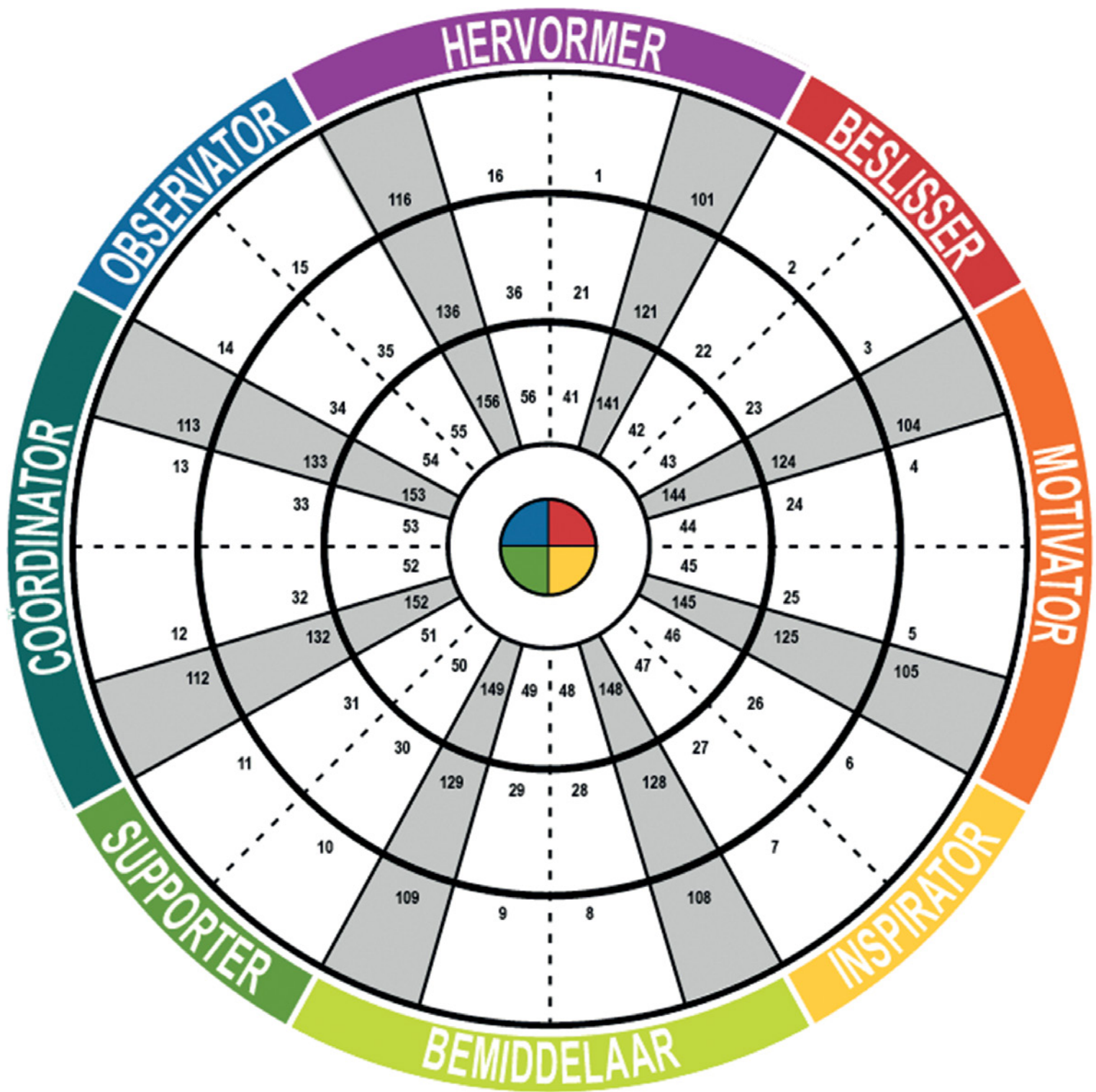
Marije van Duijne Strobosch

Adviseur Leiderschap
m.van.duijne.strobosch@ssr.nl
06-21181157



Floor Boekhorst

Adviseur Leiderschap
f.boekhorst@ssr.nl
06-11642104





Leergang leiden voor operationeel managers Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie maakt grote veranderingen door. Ambities uit het programma 'OM 2020' moeten gerealiseerd worden. Voor de operationeel managers administratie, bedrijfsvoering en het slachtofferloket betekent dit een flinke uitdaging. In opdracht van het College van Procureurs-generaal ontwierp SSR deze leergang voor hen.

De deelnemende operationeel managers (voorheen 'sectiehoofden') maken met deze leergang een forse professionaliserings-slag. Actuele thema's als ondernemerschap, leiding geven bij verandering, resultaatsturing, besturen & bekostigen en samenwerkings- en servicegerichtheid komen ruimschoots aan bod.

Uitgangspunt is de dagelijkse praktijk, waarbij werkervaringen worden gekoppeld aan de inhoud van de leergang. Door de interactieve vorm doet de groep als geheel nieuwe kennis op. Deze wordt op de werkplek uitgewerkt en later weer besproken tussen de deelnemers onderling. De leergang bestaat uit vier blokken, e-coaching en een terugkomdag. De leergang loopt van januari tot en met september.

Voor informatie over aanmelding en kosten zie www.ssr.nl.



Angela Morsink

Adviseur leiderschap, coaching en intervisie
a.morsink@ssr.nl
06-48138578





In ontwikkeling: verdiepende modules

Vanuit de deelnemers van de verschillende trajecten is er veel vraag naar verdere mogelijkheden voor leiderschapsontwikkeling. In het najaar van 2016 worden er daarom drie verdiepende modules voor leidinggevendenden uitgevoerd.

Verandermanagement

In het najaar wordt een pilot van drie cursusdagen uitgevoerd. Tijdens de pilot worden theorie, instrumenten en modellen over veranderekunde behandeld. Het doel is om leidinggevendenden praktische handvatten te geven om de veranderingen in onze dynamische organisatie met vertrouwen aan te pakken.

Interne leiderschapscommunicatie

Deze module wordt in samenwerking met Landelijke Overleg Communicatie (werkgroep Interne Communicatie) ontwikkeld. In deze module staan de thema's procesarchitectuur en communicatie centraal. Oftewel het in kaart brengen van wie op welke manier bij het beleids- of besluitvormingsvraagstuk betrokken moet worden om acceptatie en aanvaarding bij medewerkers te optimaliseren. Het einddoel: een effectief en transparant proces.

Resultaatgericht sturen

In 2015 en 2016 zijn er bij twee verschillende rechtbanken incompany trajecten over 'resultaatgericht sturen' uitgevoerd. Op basis hiervan wordt een programma samengesteld dat ge-

schikt is voor de gehele Rechtspraak. De inhoud: theorie over resultaatgericht sturen, het formuleren van doelen en KPI's en het vinden van de samenhang tussen organisatiedoelen, team- en individuele afspraken. Het doel is om de leidinggevende praktische handvatten te geven om resultaatgericht te sturen. En daarnaast om een balans te vinden tussen verantwoordelijkheid geven en controleren en tussen talentmanagement en de focus op resultaat.

Meer informatie over deze modules volgt binnenkort. U kunt uw interesse alvast kenbaar maken bij Afina van der Woude. U ontvangt dan een e-mail met nadere informatie zodra deze bekend is.



Afina van der Woude
Adviseur leiderschap
a.van.der.woude@ssr.nl
06-52596243



Floor Boekhorst
Adviseur Leiderschap
f.boekhorst@ssr.nl
06-11642104



Marije van Duijne Strobosch
Adviseur Leiderschap
m.van.duijne.strobosch@ssr.nl
06-21181157



Coaching & Intervisie

De rechterlijke organisatie investeert - als lerende organisatie - continu in de kwaliteit van het werk. Door regelmatig te reflecteren op eigen handelen en door talenten te laten ontwikkelen, wordt gewerkt aan verdere professionalisering van de medewerker en dus van de organisatie.

Onder de noemer 'Coaching en intervisie' biedt SSR de volgende producten aan voor medewerkers van de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie:

- Coaching
- Teamcoaching
- Intervisie
- Supervisie
- De EigenWijsheidsKamer (EWK)
- Maatwerktrajecten

SSR beschikt over een landelijk netwerk (pool) van coaches, intervisoren, supervisors en begeleiders die deze trajecten uitvoeren. Zij zijn bekend met de dynamiek van de rechterlijke organisaties, spreken de taal en kennen de agenda's van het Parket-Generaal en de Raad voor de rechtspraak. De aangeslo-

ten coaches, intervisoren en andere begeleiders zijn professioneel opgeleid en dienen jaarlijks te voldoen aan kwaliteitseisen die SSR heeft gesteld. SSR bemiddelt tevens in trajecten waarin een externe coach of begeleider gewenst is. Hiertoe heeft SSR een groot extern netwerk waarmee veel ervaring is opgedaan. SSR verzorgt de genoemde trajecten van aanmelding tot evaluatie en geeft deskundig advies over de gewenste inzet.

Meer weten?

Wilt u meer over bovenstaande trajecten of heeft u vragen met betrekking tot maatwerk? Neem dan contact op met Angela Morsink (adviseur Leiderschap, Coaching & Intervisie SSR)



Angela Morsink

Adviseur leiderschap, coaching en intervisie
a.morsink@ssr.nl
06-48138578

