

**Missie:**

Goed opgeleid voor een rechtvaardige samenleving

Visie en ambitie:

SSR geeft aan de hand van casuïstiek en op basis van kennis en expertise vanuit de RO-praktijk een passend antwoord op de wensen van de klant door de creatie van innovatieve opleidingen en trainingen.

Leerfilosofie (visie op leren):

Leren en blijven leren tijdens het werkzame leven is voor elke rechter, officier van justitie of medewerker binnen de rechterlijke organisatie essentieel. Een leven lang leren is een proces van een continue persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het is de uitdaging steeds opnieuw mogelijkheden te (h)erkennen, eigen ambities te formuleren en te ontwikkelen. Blijven leren is het opdoen van nieuwe inzichten en kennis, het verbeteren van vaardigheden. Dit leidt tot reflectie, vooruitgang, het inslaan van nieuwe paden en het bepalen van nieuwe grenzen. Samen leren betekent zichtbare resultaten voor het individu, het team, de organisatie en uiteindelijk tot een kwalitatief hoge rechtspraak.

SSR faciliteert en stimuleert dit continue proces met een aanbod van praktijkgerichte leergangen, cursussen, trainingen en coaching. De werksituatie van een rechter, officier van justitie of medewerker is daarbij steeds ons uitgangspunt.



Inhoudsopgave

Voorwoord		4
1.	Highlights in 2012	5
1.1	Inleiding	5
1.2	SSR NEXT	5
1.3	Managementdevelopment (rechtspraak)	6
1.4	Ontwikkelingen in de Raio-opleiding	7
1.5	Coaching en Intervisie	7
1.6	Internationaal	8
1.7	De totstandkoming van het SSR-cursusaanbod en de governance van SSR	8
1.8	Presentatie van het opleidingsaanbod	9
1.9	De “validatie” van de inhoud: de lectoren en het veld	9
1.10	Professionalisering van de relatie met de docenten	9
1.11	Samenwerking met de NVvR	10
1.12	Samenwerking met Universiteiten	10
1.13	Reeks SSR-publicaties	10
2.	Opleidingsproducten: Resultaten 2012	11
3.	Het beheer van SSR	12
3.1	Personeel	12
3.2	Huisvesting en bezettingsgraad	12
3.3	Financieringsstructuur	13
4.	Het Materiële werkgeverschap van de Raio's	14
5.	Managementparagraaf: risico's	15
Bijlage 1	Tabellen	16
Bijlage 2	Bijzondere evenementen in 2012	19
Bijlage 3	Lopende opleidingsgerelateerde projecten	26
Bijlage 4	Organogram SSR per 31 december 2012	32
Bijlage 5	Productiecijfers	33



Voorwoord

In dit jaarverslag kijken we terug op 2012.

2012 was het jaar van goede, maar ook van minder goede resultaten. Enerzijds heeft SSR een breed scala aan cursussen, projecten en events georganiseerd en uitgevoerd. Anderzijds zag SSR de afzet van vooral initiële opleidingen voor rio's, raio's, secretarissen en administratief (juridisch) medewerkers teruglopen. De financiële gevolgen daarvan zijn in de jaarrekening 2012 neergelegd. In hoofdstuk 3 gaan we nader in op de aantallen uitgevoerde cursussen en de deelnemersaantallen.

2012 was voor SSR ook het jaar van de verhuizing. Na een behoorlijke aanloop die in 2011 startte, verhuisde SSR eind december 2012 van Zutphen naar Utrecht. In onze locatie aan de Uniceflaan werden werkplekken gerealiseerd volgens het concept van Het Nieuwe Werken. Een groot deel van de oorspronkelijke medewerkers maakte de overstap mee. Ondanks de ingrijpende veranderingen werd door hen en door de nieuwe medewerkers in 2012 een prestatie geleverd waar ik trots op ben. Tijdens de aanstaande "verbouwing" ging de verkoop gewoon door en werden tegen de stroom van forse bezuinigingen en grote wijzigingen binnen de rechterlijke organisatie (HGK) in bijna 20.000 cursusdeelnemers ontvangen op ruim 1100 cursusuitvoeringen.

2012 was voor SSR vooral ook het jaar van de nieuwe initiële opleidingen, zowel voor de Rechtspraak als voor het OM. SSR kreeg van de Raad de opdracht een nieuwe initiële opleiding voor de Rechtspraak te ontwerpen. Dankzij de inspanning van projectleider Annemiek Huigen en vele medewerkers van binnen en buiten SSR werd het project succesvol afgesloten met een prachtig en vernieuwend ontwerp voor de opleiding van instromende rechters, dat in 2013 moet worden gerealiseerd. Bovendien leverde SSR een belangrijke onderwijskundige en inhoudelijke bijdrage aan het tot stand komen van het ontwerp voor een nieuwe initiële opleiding voor het OM, een project dat overigens door het OM zelf gedraaid werd. Ook dat is een prestatie die er zijn mag.

Al met al heeft SSR in 2012 weer goede resultaten geboekt waar ik met trots op terugkijk. Daarvan getuigt dit jaarverslag.

Het College van Bestuur van SSR,

mevrouw mr. R.H.M. Jansen MPA
voorzitter



1. Highlights in 2012

In dit hoofdstuk bespreken we op hoofdlijnen de belangrijkste gebeurtenissen in 2012.

1.1. Inleiding

2012 stond, voor wat de rechterlijke organisatie betreft, vooral in het teken van de wet Herziening gerechtelijke kaart (HGK). Ook het werk van SSR ondervond hiervan de gevolgen, vooral waar het ging om het werkgeverschap van de raio's, maar ook door de vraag naar nieuwe opleidingen, met name op het gebied van bestuur en management bij de gerechten.

Binnen SSR bepaalde SSR NEXT het beeld. In dat kader werden onder meer het ontwerpen van een nieuwe initiële opleiding voor de Rechtspraak, het neerzetten van een digitale infrastructuur/leeromgeving en, last but not least, de verhuizing van SSR ter hand genomen. Voor het OM werden een aantal bijzondere projecten gerelateerd aan de speerpunten van het OM (waaronder ZSM, ondermijning) uitgevoerd. Ook verleende SSR, direct door middel van onderwijskundige ondersteuning, maar ook indirect via de wisselwerking tussen het SSR-project Initiële opleiding Rechtspraak en het project initiële opleiding van het OM, medewerking aan de ontwikkeling van de nieuwe initiële opleiding binnen het OM. Ook heeft SSR veel inspanning verricht om samen met het Parket-generaal een inhaalslag te volbrengen op het gebied van de licentievignetten. In dat kader werd een ingrijpende aanpassing van de SSR-website uitgevoerd. SSR en het Parket-generaal droegen er samen zorg voor dat de uitrol van de vignettenupdate, de uitrol van het opleidingsaanbod en het operationeel worden van de website goed op elkaar werden afgestemd.

Het jaar werd verder gevuld met een keur aan activiteiten die aan deze hoofdthema's en de speerpunten en prioriteiten van Rechtspraak (Agenda van de Rechtspraak 2011 – 2014) en OM (Perspectief op 2015) gelieerd waren. Daarnaast gaven nieuwe wetgeving en actualiteiten in de rechtspleging aanleiding specifieke onderwerpen nader te belichten in themadagen en symposia. De belangrijkste gebeurtenissen in 2012 passeren hieronder de revue. Een chronologische opsomming van in het oog springende en bijzondere activiteiten in 2012 is opgenomen als bijlage 2. In bijlage 3 wordt een overzicht gegeven van de in 2012 lopende projecten.

1.2. SSR NEXT

Per 1 januari 2013 is het programma SSR NEXT afgerond. Met de afronding van het programma stopt de ontwikkeling van SSR NEXT niet. Per 1 januari 2013 vormen de NEXT-activiteiten onderdeel van het reguliere werk van SSR. Een uitzondering is daarop het project iSSR dat in 2013 doorloopt. Ook de ontwikkeling van de cursusactiviteiten voor de nieuwe initiële opleidingen (in ieder geval voor de Rechtspraak, maar, als SSR daartoe opdracht wordt gegeven, ook voor het OM) zal projectmatig worden opgepakt op basis van de in 2012 opgeleverde stukken.

Deelprojecten Diensten en iSSR

De deelprojecten Diensten en iSSR hebben ultimo 2012 de volgende resultaten opgeleverd:

- Veel meerdaagse PE-cursussen zijn geschikt gemaakt om voortaan zonder overnachting te worden aangeboden. In totaal waren eind 2012 van de oorspronkelijke 156 PE-titels met overnachting, 136 titels geschikt gemaakt voor uitvoeringen zonder overnachting. Omdat bepaalde titels in een jaar vaker worden uitgevoerd betekent dit, dat in 185 uitvoeringen van PE-cursussen die gepland staan voor 2013 geen overnachting meer is inbegrepen.
- Er is een eventprocedure ontwikkeld, waarmee in een korte tijd events worden georganiseerd. In 2012 zijn 8 events georganiseerd (deze zijn opgenomen in bijlage 2).
- Het aanbod voor de ervaren jurist is uitgebreid door meer cursussen op het niveau van masters aan te bieden.
- Er is een digitale leeromgeving ontwikkeld. Deze is in 2012 "live" gegaan. Deze digitale leeromgeving biedt het platform om informatie over en het materiaal voor SSR-cursussen digitaal beschikbaar te stellen. Bovendien biedt SSR haar e-learningproducten via dit platform aan. Hoewel het cursusmateriaal digitaal beschikbaar is in de leeromgeving, blijft SSR waarschijnlijk tot medio 2013 een papieren versie van het cursusmateriaal aanbieden, omdat de gemiddelde cursist kennelijk nog niet klaar is voor een overstap naar digitaal materiaal. Na deze datum kan gedrukt materiaal via een printing on demand-faciliteit worden gekocht.
- De vier basismodulen voor de administratie zijn gedigitaliseerd.
- Ultimo 2012 beschikken 180 cursustitels over een vorm van e-learning (webcolleges, actualiteitencolleges, digitale toets, huiswerkopdracht, etc.).
- Alle raio's van de raio-lichting 2012 (gestart per 1 oktober 2012) beschikken over een door SSR beschikbaar gestelde iPad. Daarmee kan onder meer het gedigitaliseerde cursusmateriaal worden gebruikt. Deze raio's ontvangen geen materiaal meer op papier. Het gaat om een experiment. De opgedane kennis en ervaring wordt met name gebruikt bij de ontwikkeling van de cursussen voor de nieuwe initiële opleidingen.
- De medewerkers van de SSR-Servicedesk zijn opgeleid om cursisten te ondersteunen bij vragen over de digitale leeromgeving.

Deelproject Verhuizing

7 december 2012 is het bureau van SSR verhuisd naar de Uniceflaan 1 in Utrecht. De 1e verdieping en de flexplekken op de begane grond zijn verbouwd volgens het concept van Het Nieuwe Werken. De cursuslocatie in Zutphen is 20 december 2012 gesloten. Medio januari 2013 zijn de kantoorlocatie (Kuiperstraat 9-13) en de cursuslocatie (Kerkhof 1A) in Zutphen leeg opgeleverd aan de verhuurder.

Naast de kantoor- en cursuslocatie in Utrecht beoogt SSR vier locaties in het land als cursuslocatie in gebruik te nemen. Dit proces verloopt langzamer dan verwacht. Ultimo 2012 waren de beoogde locaties (rechtbank Rotterdam, parket Den Bosch, rechtbank Zwolle, regio Amsterdam) nog niet beschikbaar. Ook zag SSR door besluiten van de Raad voor de rechtspraak in verband met onverwachte ontwikkelingen de capaciteit aan cursuszalen in de locatie Utrecht teruglopen, waardoor vanaf het najaar van 2012 moest worden uitgeweken naar externe locaties. Dit had een kostenverhogend effect. Met het OM is eind 2012 gesproken over de beschikbaarstelling van de DVOM-P locatie in Utrecht voor OM-cursussen. SSR zal in 2013 starten met een pilot.

Deelproject Initiële opleidingen Rechtspraak

In 2012 is zowel binnen het OM als binnen de Rechtspraak veel energie gestoken in de ontwikkeling van een nieuwe initiële opleiding. Deze initiële opleiding moet de bestaande initiële opleidingen, waaronder de gezamenlijke raio-opleiding, gaan vervangen. Voor wat betreft de Rechtspraak lag de opdracht tot ontwikkeling van een opleidingshuis voor instromende rechters en raadsheren bij SSR. De belangrijkste criteria voor het ontwerp waren kwaliteit, flexibiliteit, didactisch vernieuwend en aantrekkelijkheid. Deze criteria hebben centraal gestaan in het ontwerpproces. In dat proces is bovendien veel aandacht besteed aan (veld)onderzoek en het betrekken van relevante belanghebbenden. Er is voor deze aanpak gekozen om te zorgen voor voldoende draagvlak bij de toekomstig gebruikers van de nieuwe initiële opleiding. Het OM ontwierp zijn eigen opleidingstraject. In beide projecten werd regelmatig de samenwerking met elkaar gezocht en werd uitdrukkelijk gekeken naar mogelijke gemeenschappelijke activiteiten en stagemogelijkheden over en weer.

SSR leverde conform afspraak op 20 december 2012 het ontwerp voor de nieuwe initiële opleiding voor de Rechtspraak, inclusief een business case, bij de Raad voor de rechtspraak voor besluitvorming aan. Het ontwerp bestond uit een hoofdlijnennotie, met daarin o.a. een korte toelichting op de opdracht, de probleemanalyse, een beschrijving van het veldonderzoek dat is gedaan om tot een ontwerp te komen, de leerfilosofie, een voorstel voor een modulaire structuur, begin- en eindtermen, een begeleidings- en beoordelingssysteem en formats met daarin voorbeelden van cursussen en andere leeractiviteiten per eindtermgebied. Ten behoeve van de implementatie binnen SSR en de gerechten is een voorzet voor een projectstructuur, een implementatieplan voor SSR en een implementatieplan voor de gerechten opgeleverd.

NEXT School

SSR is een lerende organisatie: zowel van de organisatie als van de medewerker wordt een benadering verlangd van continu leren en verbeteren. Medewerkers krijgen de gelegenheid zich te ontplooiën en hun talent te ontwikkelen om uiteindelijk betere gezamenlijke resultaten te behalen. Bovendien is SSR een opleidingsinstituut met de focus op leren en ontwikkelen. Wat voor de klanten geldt, geldt ook voor SSR en haar medewerkers. Hierbij maakt SSR zo veel mogelijk gebruik van deskundigheid en expertise van eigen medewerkers om de lerende organisatie verder vorm te geven. Onder de naam NEXT SCHOOL zijn verschillende opleidingsmomenten georganiseerd. Er zijn in 2012 15 bijeenkomsten georganiseerd. Daarin kwamen thema's als Gemeenschappelijke waarden in je werk, Excel, Outlook, Debating, Effectieve evenementenorganisatie, Prezi, Webcolleges maken, aan bod.

Business case SSR NEXT

Met SSR NEXT werd beoogd op een aantal terreinen een inverdieneffect te creëren. De belangrijkste: overnachtingen/avondprogramma's en docentenvergoedingen.

In 2012 is in het cursusaanbod 2013 een vermindering van 185 overnachtingen doorgevoerd. Dat is meer dan was voorzien in de business case, waarin was uitgegaan van 135 overnachtingen. Daardoor zullen in 2013 bij gelijkblijvende inschrijving naar verwachting ruim € 94.000 meer aan besparingen kunnen worden gerealiseerd dan was berekend (€ 466.000 in plaats van € 372.000). Daar staat tegenover dat de besparingen door beperking van de avondprogramma's in deze cursussen naar verwachting € 55.000 minder zal opbrengen (€103.000 in plaats van €158.000). Het verkorten van het avondprogramma bleek minder eenvoudig te realiseren dan was voorzien. In totaal zal als gevolg van de in 2012 doorgevoerde maatregelen naar verwachting in 2013 €39.000 meer bespaard kunnen worden, dan in de business case SSR NEXT was berekend.

Het verwachte inverdieneffect van € 201.000 op de docentenvergoedingen, te realiseren na 1 januari 2013, zal niet worden gehaald. Voor het doorvoeren van doceren in werktijd zijn de geesten binnen de gerechten (en ook, zij het in mindere mate, binnen de parketten) nog niet voldoende rijp. Ultimo 2012 zijn bij een aantal OM-cursussen wel pilots uitgevoerd met doceren in werktijd. In overleg met het Parket-generaal worden de bedrijfsvoeringconsequenties van doceren in werktijd voor het OM in kaart gebracht. Voorts is medio 2012 door de Raad van Eigenaren groen licht gegeven voor een nader onderzoek naar het invoeren van kerndocenten (docenten gedetacheerd bij SSR), waarmee een tussenvorm kan worden gecreëerd. Ook wordt "cocreatie" ingezet. Met deze ontwikkelingen beoogt SSR in de toekomst de voorziene besparing alsnog te realiseren.

1.3. Managementdevelopment

In de "Visie op de Rechtspraak 2020" en de "Agenda van de Rechtspraak 2011-2014" wordt als prioriteit aangegeven: "De Raad zal het Managementdevelopmentbeleid verder vormgeven om de (toekomstige) bestuurders optimaal toe te rusten voor hun taak. Daarbij wordt zowel aandacht besteed aan de taak van bestuurders naar buiten toe als 'boegbeeld' van het gerecht, als hun rol naar de medewerkers."

De wet HGK die per 1 januari 2013 in werking trad, bracht enerzijds reeds in de tweede helft van 2012 een grote personele verschuiving in de besturen van de gerechten te weeg en gaf anderzijds aanleiding tot bestuurlijke vernieuwing. De Raad voor de rechtspraak heeft op deze veranderingen geanticipeerd door SSR in 2011 opdracht te geven een eerste opleidingsprogramma samen te stellen voor bestuurders van gerechten met potentie voor het presidentschap (het Talentdevelopmentprogramma). Dit programma is in mei 2011 gestart en zal doorlopen tot april 2013.

In juli 2012 verzocht de Raad SSR een leergang te ontwikkelen en uit te voeren voor de nieuwe bestuurders, de eindverantwoordelijken van de landelijke diensten, de leden van de Raad en de directeur van het bureau van De Raad. Ultimo 2012 was duidelijk dat het traject onder de naam "Ontwikkeltraject Collectieve Bestuurskracht" in mei 2013 van start zal gaan. De ontwikkeling van het traject vindt plaats in samenwerking met de Raad en een begeleidingscommissie bestaande uit mevrouw drs. S.M. Roos, mevrouw mr. C.M.T. Eradus, de heer mr. L. de Kort, mevrouw mr. R.H.M. Jansen MPA en mevrouw dr. E. van Amelsfort-van der Kam.

In november 2012 gaf de Raad, na een daartoe strekkend advies van de Raad van Opdrachtgevers SSR, voorts opdracht aan SSR om een MD-traject voor afdelings- en teamvoorzitters binnen de gerechten te ontwikkelen. Het programma van eisen voor dit traject werd opgesteld door een projectgroep onder voorzitterschap van de heer J.T.C. Buddendijk met daarin vertegenwoordigers van de Randstadrechtbanken en met onderwijskundig advies vanuit SSR. Dit traject zal in april 2013 starten en is bedoeld voor zowel beginnende (1 tot 3 jaar) als ervaren (>3 jaar) leidinggevendenden.

Voor het OM heeft SSR samen met het OM (cocreatie) een leergang ontwikkeld voor de operationeel managers (voorheen sectiehoofden) van de administratie (Leergang leiden operationeel managers administratie OM).

Het Parket-generaal, de parketten en SSR zijn voortvarend aan de slag gegaan en hebben hierbij intensief samengewerkt. Het resultaat is een praktijkgerichte leergang die nauw aansluit op de behoeften van de doelgroep en de wensen van de klant en bovendien naadloos past in het HRM-beleid van het OM. De leergang is in december 2012 gestart en duurt tot en met begin september 2013. Met deze leergang wordt bijgedragen aan de ontwikkeling van goed gekwalificeerde operationeel managers, die voldoen aan de eisen voor leidinggeven op hbo-niveau, zodat zij hun medewerkers op zodanige wijze kunnen aansturen en inzetten dat gestalte wordt gegeven aan de gevraagde veranderingen binnen het OM en zodat zij deze rol effectief en met plezier kunnen vervullen. Zie verder bijlage 3 onder q.

1.4. Ontwikkelingen in de raio-opleiding

In 2012 is de laatste lichting van 25 raio's gestart aan de raio-opleiding. Zoals al is opgemerkt is deze laatste lichting voorzien van iPads. In het kader van een experiment testen deze raio's de nieuw ontwikkelde digitale leeromgeving (Mijn SSR) op gebruiksvriendelijkheid bij gebruik van een mobile device. In 2012 is gestart met de herziening van de cursus Het civiele vonnis, die met name deel uitmaakt van de raio-opleiding, maar ook in de andere initiële opleidingen wordt gebruikt. De herziene cursus moet een plaats krijgen in de nieuwe initiële opleiding ZM. De herziening werd uitgevoerd in samenwerking met de (toenmalige) rechtbanken Rotterdam en Dordrecht en bood de kans om de nieuwe leerfilosofie en daarbij passende nieuwe leervormen in de praktijk te testen.

In het curriculum van de raio's zijn enkele wijzigingen doorgevoerd. Een aantal cursussen is herzien conform de NEXT-criteria. De cursus Overeenkomstenrecht voor raio's is vervangen door de nieuwe cursus Contractenrecht. De cursussen Europees Bestuursrecht en Europees Privaatrecht, verdieping zijn niet langer verplicht voor raio's vanwege overlap met de verplichte cursus EU en haar invloed op het Nederlandse rechtssysteem.

1.5. Coaching en intervisie

SSR heeft in 2010 de coaching- en intervisieactiviteiten die een plaats hadden binnen het bureau van de Raad voor de rechtspraak overgenomen. Sindsdien heeft SSR deze activiteiten, met in 2012 nog financiële steun van de Raad, verder ontplooid. Conform afspraak met de Raad zullen met ingang van 2013 de kosten van de activiteiten bij de afnemer in rekening worden gebracht.

Coaching

In 2012 zijn er 56 bestuurders, leidinggevend en andere medewerkers gecoacht, de helft hiervan door coaches uit de Rechtspraak zelf. Het aantal rechters dat gecoacht is, steeg van 2 in 2007 naar 12 in 2012. Voorts is in 2012 de training "Opleiden vanuit je kracht" ontwikkeld. Deze is bedoeld als verdiepmodule voor de opleiders die de Training voor praktijkopleiders (TPO) al hebben gedaan. De training beoogt opleiders een meer coachende rol aan te leren. Daarmee loopt SSR vooruit op de nieuwe rol die opleiders in de nieuwe initiële opleidingen zullen gaan spelen.

Intervisie

De Raad voor de rechtspraak heeft in de medio 2012 verstuurd planningsbrieven voor 2013 opgenomen dat alle rechters en alle juridisch medewerkers zouden moeten deelnemen aan een inhoudelijk intervisietraject. Hierop is door SSR in 2012 ingespeeld, onder andere door een groep van 7 professionals vanuit de Rechtspraak op te leiden tot intervisiebegeleiders. De deelnemers participeren in de pool van interne intervisiebegeleiders en hebben bijna allemaal inmiddels één of meer eigen intervisiegroepen op kunnen starten.

Ook in het hof Den Haag werd een groep raadsheren opgeleid in de beginselen van goede feedbackgesprekken en intervisiebegeleiding van koppels. Hiervoor is een externe adviseur ingezet. Deze raadsheren zijn inmiddels zo geëquipeerd dat zij zelfstandig verder kunnen gaan met intervisieactiviteiten.

Bij de Centrale Raad van Beroep werd in 2012 een organisatiebreed feedback- en intervisietraject gestart dat alle lagen en alle medewerkers raakt. Daarvoor werden feedbackbevorderende instrumenten geïmplementeerd en werd aansluiting gezocht bij al lopende organisatieontwikkelingen.

Voorts gaf SSR diverse andere organisatie binnen de Rechtspraak maatwerkadviezen. Een deel hiervan leidde tot startbijeenkomsten op sector- of teamniveau, intervisie in de zittingszaal (met of zonder externe deskundige) en intervisie buiten de zittingszaal in een intervisiegroep volgens de incidentmethode. Deze intervisiegroepen starten in de regel met professionele begeleiding en worden zodanig ingericht dat de groepen na verloop van tijd in staat zijn zelfstandig verder te gaan.

In de raio-introductieweek in oktober 2012 konden de raio's kennismaken met intervisieactiviteiten. De wens voor een vervolg daarop is gehoord en de mogelijkheden om intervisie te faciliteren worden onderzocht in samenhang met de ontwikkeling van de nieuwe initiële opleiding, waarin intervisie ook en rol moet krijgen. Ook in het kader van de herziening van de cursus Het civiele vonnis vonden in de tweede helft van 2012 bij wijze van pilot intervisieactiviteiten plaats voor raio's en rio's. De toegevoegde waarde daarvan zal blijken uit de evaluatie van de pilot, waarna geadviseerd wordt hoe intervisie het beste opgenomen kan worden in de nieuwe initiële opleiding.

De Eigenwijsheidskamer (EWK), die oorspronkelijk was ontwikkeld om deelnemers aan een MK-zitting inclusief Raadkamer te coachen, groeide in 2012 uit tot de opleiding "De coachende rechter". Het curriculum van de opleiding werd verbeterd en de eindtermen werden aangescherpt. Beoogd wordt de deelnemers zodanig te trainen dat zij zelf de EWK kunnen uitvoeren. In 2012 vond een startbijeenkomst plaats, met alle rechters die deze opleiding hebben gedaan en die belangstelling hebben om ingezet te worden als EWK-coach. De behoefte aan administratieve en organisatorische inbedding is duidelijk geworden evenals de behoefte aan bindingsbijeenkomsten. Voor beide wensen worden oplossingen gezocht.

Voorts vond op 14 juni 2012 de Landelijke intervisiedag plaats (zie bijlage 2)

Om intervisie breed onder de aandacht te brengen is een [brochure](#) gemaakt die te vinden is op www.ssr.nl.

Daarnaast is een [promotiefilmpje](#) geplaatst op de site. Deze werd aan de sleutelpersonen binnen de gerechten toegezonden met een nieuwjaarswens.

1.6. Internationaal

Ook in 2012 was Europees recht in brede zin een belangrijk speerpunt voor SSR. Hierbij boden het Stockholm-programma (2010) en de Mededeling ten aanzien van European Judicial Training (2011) van de Europese Commissie belangrijke aanknopingspunten.

Op het terrein van deskundigheidsbevordering werden in 2012, deels met financiering uit het Eurinfra-project, tal van activiteiten ondernomen. De belangrijkste:

- De ontwikkeling van een digitale module over het EU-Handvest voor de grondrechten kwam in 2012 gereed. Deze module zal begin 2013 beschikbaar worden gemaakt voor medewerkers binnen de Rechtspraak.
- In november 2012 vond een succesvolle themadag over Europees recht plaats. Deze dag, getiteld "Wat doet de Nederlandse rechter met het Europese recht?", was georganiseerd door SSR en de gezamenlijke kenniscentra van de Rechtspraak. Er waren bijna 200 deelnemers (zie ook Bijlage 2).
- Als onderdeel van het Europese project "Towards a European approach in judicial training on trafficking in human beings" vonden twee seminars plaats in Nederland en Italië voor rechters en officieren van justitie uit alle lidstaten van de EU en Turkije (zie ook Bijlage 2).

Ook in het reguliere cursusaanbod van SSR was Europees en internationaal recht een belangrijk aandachtsgebied. In de digitale cursuscatalogus (www.ssr.nl), werd door middel van een Europees vlaggetje zichtbaar gemaakt in welke cursussen Europees/internationaal recht aan bod komt, en in welke mate. Ook werd een drietal webcolleges over de Dienstenwet- en richtlijn opgenomen en beschikbaar gemaakt.

Het aantal magistraten en raio's dat aan uitwisselingen en opleidingsactiviteiten met andere Europese collega's heeft deelgenomen steeg in 2012 ten opzichte van 2011 (voor getallen zie bijlage 1, overzicht 5). De raio-uitwisselingen zijn uitgebreid. Naast een uitwisseling met Frankrijk zijn er nu ook uitwisselingen met Polen en Spanje. Ook was het Nederlandse raio-team weer succesvol in de Themis-competitie en werd de finale bereikt.

De contacten met het GCE-netwerk werden verder versterkt. SSR leverde een bijdrage aan de inhoudelijke voorbereidingen van de conferentie Europe Interconnected, een conferentie van vergelijkbare GCE-netwerken uit een aantal Europese landen, die eind september plaatsvond in Den Haag.

Net als in 2011 was SSR in 2012 actief betrokken bij de ontwikkeling van Europese opleidingsactiviteiten van het EJTN, door middel van deelname aan de vergaderingen van de Working Group Exchange Programme, de Working Group Programmes, de Working Group Technologies en de Steering Committee. SSR, in de persoon van mevrouw mr. R.H.M. Jansen MPA, vervulde ook in 2012 het voorzitterschap van het Steering Committee, het bestuur van de EJTN. Het netwerk dat SSR via het EJTN onderhoudt, stelt SSR in staat om Nederlandse magistraten te laten deelnemen in diverse projecten van zusteropleidingsinstituten en om zelf Europese activiteiten en projecten op te zetten.

De contacten binnen het EJTN werden ook benut voor veldonderzoek in het kader van de ontwikkeling van de nieuwe Initiële Opleiding ZM. Tijdens de General Assembly van het EJTN werd een aantal interviews afgenomen en gefilmd. Hierin deelden enkele collega-opleidingsinstituten hun ervaringen met initiële opleiding en vertelden zij over hun best practices.

In 2012 werden twee eerder gestarte projecten met de opleidingsinstituten in Kroatië en Bulgarije voortgezet, c.q. afgerond. Het project in Kroatië, dat mede op initiatief van de Nederlandse ambassade is opgezet, was gericht op de verdere ontwikkeling van het Europeesrechtelijke curriculum van de Judicial Academy. Dit project werd in december 2012 afgerond met een succesvol train-the-trainer seminar. Het project in Bulgarije betrof training ter bestrijding van mensenhandel. De samenwerking met het Bulgaarse National Institute of Justice wordt in 2013 voortgezet in een nieuw project. Dit nieuwe project is geïnitieerd door de Nederlandse KLPD en het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Het project richt zich met name op financieel redden en ontneming binnen mensenhandel. Beide projecten werden gefinancierd met EU-subsidie.

Twee assistentieprojecten die voor 2012 waren voorzien, konden nog niet van start gaan wegens het uitblijven van definitieve besluitvorming over de financiering. Het betreft samenwerking met het Indonesische opleidingsinstituut en een Twinning-project met de Turkse magistratuur.

SSR diende in 2012 zelf geen projectvoorstellen bij de EU., Wel werd SSR als partner opgenomen in 16 projectvoorstellen van zusteropleidingsinstituten in Europa.

In 2012 ontving SSR een viertal buitenlandse delegaties in Zutphen en Utrecht: uit Koeweit, Marokko, Libië (met financiering Agentschap NL) en Polen.

1.7. De totstandkoming van het SSR-cursusaanbod en de governance van SSR

Met het cursusaanbod van SSR voor 2012, zoals dat in het Jaarplan 2012 is gepresenteerd, werd vooral voortgeborduurd op de door de Raad voor de rechtspraak en het College van Procureurs-generaal aangegeven speerpunten voor 2012 en op de vraag vanuit de gerechten en parketten naar opleidingsproducten in de sfeer van permanente educatie (meer verdieping en masters en meer nieuwe cursussen, onder meer in het kader van de licentievignetten). Nieuwe opleidingsproducten werden, na consultatie van de LOV's (Rechtspraak) en/of het Parket-generaal (OM), vooral in het kader van de projecten ontwikkeld. De informatie over de ontwikkelprojecten is opgenomen in bijlage 3.

Zoals gebruikelijk vond ook in 2012 regelmatig overleg plaats tussen SSR en vertegenwoordigers van de Rechtspraak en het OM om vraag en aanbod goed op elkaar af te stemmen. Voor wat betreft de Rechtspraak namen de opleidingswerkgroepen van de LOV's hierbij een belangrijke plaats in. De contacten met het OM verliepen veelal via het Parket-generaal. Bij de ontwikkeling en revisie van specifieke producten werd in veel gevallen gewerkt met klankbordgroepen en/of groepen experts en deskundigen. Ook werd contact gelegd met de expertisecentra zoals die zijn neergezet bij een aantal hoven en binnen het OM. Voor een verdere verbetering van de afstemming tussen vraag en aanbod en een heldere verdeling van de rollen ten opzichte van SSR werd medio 2012 aan de kant van de Rechtspraak een nieuwe governancestructuur ingevoerd.

De Raad van Opdrachtgevers van SSR werd ombenoemd en heet voortaan Raad van Eigenaren (RvE). De eerste vergadering van de RvE vond plaats in juni 2012.

Daarnaast is een nieuwe Raad van Opdrachtgevers (RvO) voor de Rechtspraak ingesteld. Deze kwam voor het eerst in augustus 2012 bijeen en vervolgens in oktober 2012. De RvO bracht over een aantal specifieke onderwerpen, zoals de opdrachtverlening aan SSR voor het ontwikkelen van MD-traject voor afdelings- en teamvoorzitters advies uit aan de RvE.

In 2012 bestond de RvO uit de volgende personen:

- De heer mr. L. Verheij (president hof Amsterdam) (voorzitter)
- Mevrouw mr. T. Dompeling (lid bestuur rechtbank Den Bosch)
- De heer mr. J.B. de Groot (president rechtbank Zutphen)
- Mevrouw mr. M.H. van Kuijk (secretaris van de Raad voor de rechtspraak en directeur van het bureau van de Raad voor de rechtspraak)
- Mevrouw mr. R.G. de Lange-Tegelaar (lid bestuur rechtbank Den Haag)

1.12. Samenwerking met universiteiten

SSR werkt al een aantal jaren samen met CPO (de organisatie voor postacademisch onderwijs van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Radbouduniversiteit) voor het ontwikkelen van masters. Ook wordt samengewerkt met de Open Universiteit op het gebied van omgevingsrecht (digitale leergang) en met de Erasmus Universiteit Rotterdam op het gebied van rechtspsychologie (avondcolleges).

SSR beoogt de samenwerking met de universiteiten verder uit te breiden in het kader van SSR NEXT. In 2012 werd daarbij met name ingezet op de samenwerking met de (bijzonder) hoogleraren op het gebied van rechtspleging, OM en rechtshandhaving. Met dit landelijk dekkende Netwerk hoogleraren wil SSR door middel van lezingen (en op termijn in meer interactieve vorm) meer verbinding creëren tussen hun onderzoekswerk en -resultaten en de dagelijkse praktijk in de rechtspleging. Het netwerk bestond in 2012 uit de volgende (bijzonder) hoogleraren:

Naam:	Functie:	Website:
prof. mr. M.J.A.M. Ahsmann	bijzonder hoogleraar Rechtspleging (RUL)	Margreet Ahsmann
prof. mr. J.M. Barendrecht	hoogleraar Privaatrecht (UvT)	Maurits Barendrecht
prof. dr. E. Bauw	hoogleraar Rechtspleging (UvA)	Eddy Bauw
prof. mr. A.B. Blomberg	bijzonder hoogleraar Rechtshandhaving (EUR)	Aletta Blomberg
prof. mr. P. Frielink	bijzonder hoogleraar Openbaar Ministerie (UM)	Paul Frielink
prof. mr. G. de Groot	bijzonder hoogleraar Rechtspraak en conflictoplossing (UM)	Dineke de Groot
prof. dr. L.E. de Groot-van Leeuwen	hoogleraar Rechtspleging (RU)	Leny de Groot
prof. mr. A. Hammerstein	hoogleraar Geschilbeslechting (RU)	Fred Hammerstein
prof. dr. A.M. Hol	hoogleraar Encyclopedie van het recht en rechtsfilosofie (UU)	Ton Hol
prof. dr. P.M. (Philip) Langbroek	hoogleraar Rechtspleging en rechterlijke organisatie (UU)	Philip Langbroek
prof. dr. mr. M. Otte	hoogleraar Rechtspleging en rechterlijke organisatie (RUG)	Rinus Otte
prof. mr. J.D.A. den Tonkelaar	bijzonder hoogleraar Rechtspraak (RU)	Hans den Tonkelaar
prof. mr. R.J. Verschoof	bijzonder hoogleraar Rechtspraak (UU)	Rick Verschoof

1.13. Reeks SSR-publicaties

Eind 2011 verscheen bij Uitgeverij Boom het nieuwe handboek De weg naar het civiele vonnis van voormalig SSR-lector, mevrouw prof. mr. M.J.A.M. Ahsmann. Ook werden voorbereidingen getroffen voor een nieuwe publicatie in deze reeks onder de werktitel "De weg naar het strafvonnis". Met de auteurs (de heer mr. G.H. Meijer en de heer mr. R. ter Haar) werden hiervoor de nodige afspraken gemaakt. Ook werd gesproken met vertegenwoordigers van Uitgeverij Kluwer over de uitgave van dit boek. De auteurs van het handboek "Informatie en opsporing" (de heer mr. J.J.T.M. Pieters, de heer mr. D. van der Bijl en mevrouw mr. A.M. van Hoorn) begonnen in 2012 met de voorbereiding van de derde druk van hun werk, dat in 2013 zal verschijnen bij Uitgeverij Kerckebosch. Voorts werden afspraken gemaakt met de heer mr. A. Verborg over een herziening van zijn werk "De bestuursrechtelijke uitspraak" dat ook in 2013 moet verschijnen.



2. Opleidingsproducten: resultaten 2012

In dit hoofdstuk komen de resultaten van SSR in 2012 op hoofdlijnen aan de orde. Het overzicht van de productiecijfers 2012 is als bijlage 5 aan dit jaarverslag toegevoegd. In bijlage 3 wordt nader ingegaan op de lopende projecten.

1109 cursusuitvoeringen
19.663 cursusdeelnemers

Zie tabel 1 in bijlage 1 voor een overzicht
Het budgettaire kader 2012 voor SSR is weergegeven in tabel 2 in bijlage 1.

Na een aantal jaren van stijgende aantallen cursusdeelnemers en cursusuitvoeringen is in 2011 een daling ingezet. Deze dalende lijn heeft zich in 2012 doorgezet. SSR heeft hier net als in 2011 op geanticipeerd door de kosten zoveel mogelijk te beperken en de inzet meer te richten op de uitvoering van ontwikkelprojecten. Aan de andere kant zijn uitvoeringen, ondanks een lagere bezettingsgraad zo min mogelijk geannuleerd om zoveel mogelijk deelnemers toch aan de gewenste cursus te kunnen laten deelnemen.

Aantallen uitvoeringen nader beschouwd

Binnen de centrale financiering zijn in 2012 392 uitvoeringen gerealiseerd. Dit is 13% lager dan begroot (451) en 15% lager dan in 2011 gerealiseerd (464).

De grootste afwijking in aantallen uitvoeringen ten opzichte van de begroting is te zien in de volgende onderdelen:

Leergang gericht op Raio's	- 10%
Leergang gericht op instromende rechters	- 21%
Leergang gericht op gerechtssecretarissen	- 35%
Leergang gericht op media trainingen	- 50%
Leergang gericht op praktijkopleiders	- 51%

Het aantal deelnemers aan centraal gefinancierde cursussen 2012 is met 5256 deelnemers 13% lager dan in 2011 (6063) en 15 % lager dan begroot (6208).

Het aantal uitvoeringen in de permanente educatie in 2012 is met 515, 6% lager dan in 2011 en 7% lager dan begroot (552). Er zijn niet direct onderdelen in het cursusaanbod aan te wijzen waar een sterke vermindering van het aantal uitvoeringen is. De terugloop is zichtbaar over de gehele linie.

De deelnemersaantallen laten een daling zien van 14% ten opzichte van 2011 en de begroting van 2012. De relatief grote terugloop van het aantal deelnemers ten opzichte van de terugloop in het aantal cursusuitvoeringen wordt veroorzaakt door een lagere bezettingsgraad op de cursussen

Het aantal uitvoeringen in maatwerk was in 2012, 191. Dit is 17% minder dan in 2011 (231). De omzet in maatwerk is in 2012 evenwel met 6% toegenomen ten opzichte van 2011.

Bezettingsgraad

In de begroting 2012 is uitgegaan van een bezettingsgraad van 85%. De werkelijke bezettingsgraad kwam voor 2012 uit op 77,4%. (2011: 80,8%).

De bezettingsgraad van centraal gefinancierde cursussen staat sterk onder druk. In 2012 was deze 73,6%, dit was in 2011 nog 76,4 % en in 2010 boven de 80%. Dat hangt samen met de sterk gedaalde instroom van nieuwe medewerkers, waarop SSR geen invloed heeft. Desondanks moesten de betreffende cursussen vanwege het evidente belang ervan toch worden uitgevoerd, zij het veelal met een beduidend lagere bezettingsgraad dan economisch verantwoord was. Ook de bezettingsgraad op cursussen in de permanente educatie was in 2012 met 78,8% fors lager dan in 2011 (83,1%). Omdat de cursusprijs is gebaseerd op een bezettingsgraad van 85% is de marge op de cursussen in 2012 sterk onder druk komen te staan.

Besteding quota

In 2012 zijn de quoteringsgelden (K€ 2.188) volgens de door de Raad en het College aangegeven verhouding toegedeeld aan de gerechten en parketten. Verdeling en besteding zijn in tabel 3 van bijlage 1 weergegeven. Uit het overzicht blijkt dat gerechten en parketten in 2012 over het algemeen meer bij SSR hebben besteed dan de beschikbare quoteringsmiddelen. Ten opzichte van 2011 zijn de extra bestedingen in 2012 bij SSR door de gerechten sterk teruggelopen en wel met K€ 707 (- 31%). De bestedingen van de parketten zijn ten opzichte van 2011 gedaald met K€ 166 (- 13%). Per saldo namen de extra bestedingen af met K€ 873 (-24%).



3. Het beheer van SSR

In dit hoofdstuk komen het personeelsbeheer en de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van huisvesting aan de orde. De financiën volgen in de jaarrekening.

3.1. Personeel

Ontwikkelingen in de bezettingsgraad

2012 stond in personele en organisatorische zin vooral in het teken van de veranderingen in het kader van SSR NEXT, de ontwikkeling van de initiële opleiding en de aanstaande verhuizing naar Utrecht.

Om op een aantal voor de continuïteit van SSR cruciale functies het risico van kennisverlies door vertrek van ervaren medewerkers op te vangen en om de medewerkers die van werk naar werk begeleid worden meer ruimte te geven om een andere baan te zoeken, werd in mei en juni 2012, vooruitlopend op dit vertrek, een aantal nieuwe medewerkers aangetrokken. Mede hierdoor waren in 2012 gemiddeld meer medewerkers in dienst dan begroot. In de begroting 2012 was uitgegaan van een basisbezetting (dus exclusief projecten) van 86 fte. De gemiddelde werkelijke bezetting was in 2012 93 fte.

Door de reorganisatie van de unit Facilitaire Zaken (FaZ) in verband met de verhuizing naar Utrecht en de reorganisatie van de unit Financiële en Economische Zaken (FEZ) in verband met de overgang naar het Landelijk Dienstencentrum rechtspraak (LDCR), werden in 2012 in totaal 10 medewerkers aangewezen als herplaatsingskandidaat. Hiervan werden in 2012 2 medewerkers herplaatst binnen SSR op een andere functie en koos 1 medewerker voor keuzepensioen. Van de resterende 7 herplaatsingskandidaten werden er 2 bij een andere organisatie gedetacheerd met uitzicht op een aanstelling.

Daarnaast gaven 18 medewerkers aan, op grond van de afspraken die in 2011 gemaakt zijn tussen College van Bestuur en de OR en tussen de Raad en de vakbonden, vanwege de toegenomen reistijd aanspraak te maken op ontslag ex artikel 96a Arar, waarbij zij aanspraak kunnen maken op een werkloosheidsuitkering. Van deze medewerkers vonden er in 2012 3 een andere baan, opteerde er 1 voor keuzepensioen en werden 2 medewerkers gedetacheerd met uitzicht op een andere baan. Eind 2012 en begin 2013 gaven 7 medewerkers, die eerder hadden aangegeven gebruik te willen maken van de voormelde ontslagmogelijkheid, aan bij nader inzien toch daarvan af te zien. Zowel de herplaatsingskandidaten als de medewerkers waaraan vanwege de verhuizing ontslag zal worden verleend kregen loopbaanbegeleiding en voorts maakten zij gebruik van de voorzieningen die in het kader van sociaal flankerend beleid 2008-2012 aan hen waren toegekend.

In het kader van SSR NEXT werd in 2012 een ambitieuze ontwikkelagenda gerealiseerd. Om de (senior) cursusmanagers meer vrij te spelen voor ontwikkeling van nieuwe producten is het beheer van cursussen en de organisatie van standaarduitvoeringen daarvan in de vorm van een pilot belegd bij een nieuwe functie ("cursusbeheerder"). Ultimo 2012 bestond het voornemen deze pilot nog een jaar te continueren.

Personeelssamenstelling

Ultimo 2012 kende SSR de volgende personeelssamenstelling:

Vrouwen: 70%, mannen: 30%.

Leeftijdscategorieën: 0-24 jaar: 0%, 25-34 jaar: 13%, 35-44 jaar: 36%, 45-54 jaar: 29%, 55-59 jaar: 16%, 60-65 jaar: 5%

De man/vrouw verhouding en de leeftijdscategorieën zijn nauwelijks veranderd ten opzichte van het verslagjaar 2011.

Ziekteverzuim

In 2012 kwam het ziekteverzuim uit op 4,7% exclusief zwangerschap, met een gemiddelde verzuimduur van 13,9 dagen en een meldingsfrequentie van 1,2. Het verzuimpercentage is ten opzichte van 2011 met 1% gestegen. De verzuimduur is gestegen met 6,7 dagen, terwijl de meldingsfrequentie met 0,4 is gedaald. In 2012 werd actief beleid gevoerd om het verzuim te verlagen. De stijging van het verzuim bleef ondanks de verzwarende omstandigheden van de aanstaande standplaatswijziging beperkt.

SSR Structuur

De organisatiestructuur per 31 december 2012 is als bijlage 4 toegevoegd.

3.2. Huisvesting en bezettingsgraad gebouwen

Huisvesting: naar de locatie Utrecht

Op het gebied van huisvesting waren de activiteiten vooral gericht op de uitvoering van het in 2011 genomen besluit tot het verlaten van de locaties in Zutphen en het betrekken van de kantoorlocatie in Utrecht en van diverse cursuslocaties in het land. Begin 2012 werd gestart met de planning en de voorbereidingen hiervoor. Het betrof hierbij niet alleen een fysieke verhuizing van het bureau van SSR van Zutphen naar Utrecht maar ook het afscheid van veel medewerkers, het herinvullen van vacatures, het terugbrengen van het aantal werkplekken en het niet meeverhuizen van de reprostraat (en dus het zoeken naar alternatieven voor de reprografie). De werkzaamheden werden verdeeld over een aantal werkgroepen (werkgroep verhuizing en inrichting Utrecht, werkgroep oplevering panden Zutphen, werkgroep Het Nieuwe Werken, werkgroep

begeleiden vertrekkende medewerkers en de werkgroep decentrale locaties).

Op de doorlooptijd van de verhuizing kwam al snel de nodige druk te staan, doordat de interne bewegingen binnen de locatie Utrecht, waaronder het vrij maken van de voor SSR bestemde ruimten, vertraging opliep en de huurcontracten in Zutphen geen uitloop toelieten.

De uiteindelijke verhuizing vond plaats in het tweede weekend van december 2012. De panden in Zutphen werden medio januari 2013 vrij opgeleverd aan de verhuurder.

Cursusaccommodatie

Gedurende het gehele jaar 2012 had SSR de beschikking over zeven cursuszalen in Zutphen. In Utrecht moest in de loop van 2012 cursusruimte opgeofferd worden ten behoeve van het project Leonardo. Naar verwachting zal dat de situatie blijven tot medio 2013. Voor SSR betekent dit, dat moet worden uitgeweken naar externe cursuslocaties. Met de Raad voor de rechtspraak zijn afspraken gemaakt voor compensatie van de extra locatiekosten die daarmee in 2013 moeten worden gemaakt.

Werkplekken

Het aantal werkplekken waarover SSR kan beschikken is met de verhuizing naar Utrecht fors verlaagd (uitgangspunt: 105 medewerkers, 90 fte, 64 werkplekken). Tegelijkertijd is in 2012 veel aandacht besteed aan de invoering van Het Nieuwe Werken. Dat is in de inrichting van de nieuwe kantoorruimten in veel opzichten zichtbaar. De werkplekken werden ingedeeld in standaard werkplekken, concentratieplekken en aanlandplekken. Op enkele (functionele) uitzonderingen na beschikken de medewerkers niet meer over een vaste werkplek. Elke medewerker beschikt over de nodige ict-voorzieningen om overal te kunnen werken (laptop, jep, een mobiele telefoon, een aantal medewerkers heeft een iPad). Elke werkplek moet na gebruik weer worden vrijgemaakt (cleandesk-beleid). Met iedere medewerker worden afspraken gemaakt ten aanzien van te leveren prestaties, elders werken, bereikbaarheid etc. Voor de gehele organisatie bleek deze wijze van werken in december 2012 erg wettig, de eerste reacties waren positief. Het aantal werkplekken leek op bepaalde dagen nog wat aan de krappe kant, maar de verwachting is dat met een betere planning van bijeenkomsten en verdere gewenning in de komende maanden het aantal werkplekken voldoende zal zijn.

3.3. Financieringsstructuur

De Raad van Opdrachtgevers besloot in zijn vergadering op 10 februari 2012 in combinatie met de governancestructuur van SSR (zie hoofdstuk 1) ook de financieringsstructuur te wijzigen. De doorgevoerde wijzigingen hebben vooral betrekking op de Rechtspraak. In de RvE-vergadering van 22 november werd door betrokken partijen naar voren gebracht c.q. onderkend dat het gekozen financieringssysteem, gelet op de financiële ontwikkelingen die in 2012 zichtbaar zijn geworden en gelet op de sterk veranderende vraag, leidt tot een structureel verliesgevende exploitatie van SSR. Ook de ontwikkelingen op het gebied van opleiding, zoals de toenemende inzet van ICT en de ontwikkeling van een daarvoor geschikte digitale leeromgeving nopen tot een herbezinning. In verband daarmee besloot de RvE tot bezinning op de toekomst van SSR, op de daarvoor benodigde bedrijfsorganisatie en de daarbij benodigde financieringssysteem. In april 2013 wordt hieraan een speciale RvE-vergadering gewijd.



4. Het materiële werkgeverschap van de raio's

In dit hoofdstuk bespreken we de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van het materiële werkgeverschap van de raio's, voor zover dit door SSR wordt vormgegeven, en wordt verantwoording afgelegd over de besteding van de hiervoor beschikbaar gestelde middelen.

Wijziging wet- en regelgeving

In 2012 wierp de inwerkingtreding van de wet HGK, hoewel tot medio 2012 nog onzeker, zijn schaduw vooruit. Voor de raio's betekende dit, net als voor de overige medewerkers van de gerechten en parketten feitelijk een reorganisatie, alsmede voor veel raio's een standplaatswijziging, met alle ongemakken van dien. Voor zover nodig en redelijk heeft SSR vanuit haar rol als materieel werkgever de raio's met steun en faciliteiten bijgestaan.

Aantal raio's

Het gemiddeld aantal raio's in 2012 bedroeg 257,23 fte. Het gemiddeld aantal raio's bedroeg in 2011 nog 272 fte en in 2010 260 fte.

Ziekteverzuim raio's

Het ziekteverzuim onder de raio's in 2012 kwam uit op 3,2 % (exclusief zwangerschap) met een meldingsfrequentie van 0,8.

Kosten primaire arbeidsvoorwaarden raio's

De kosten (K€ 15.572), waren K€ 296 hoger dan in het kader is opgenomen. Dit komt met name door de gestegen pensioen premies. Hiervoor is SSR deels gecompenseerd.

Kosten secundaire arbeidsvoorwaarden raio's (rugzak)

In 2012 bedroeg het budget voor de secundaire arbeidsvoorwaarden van de raio's K€ 620. De werkelijke uitgaven kwamen uit op K€ 552. Het verschil is met name veroorzaakt door lagere kosten voor reis en verblijf en voor verhuis- en inrichtingskosten. Zie tabel 4 in bijlage 1.



5. Managementparagraaf: risico's

Het College van Bestuur van SSR is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van SSR en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Eigenaren van SSR. Om deze verantwoordelijkheid te kunnen waarmaken en de bedrijfsdoelstellingen te kunnen realiseren, zijn interne beheersmaatregelen geformuleerd: het managementcontrolsysteem. Dit stelsel van interne beheersmaatregelen is onderverdeeld in vijf aandachtsgebieden. Per aandachtsgebied staat hieronder kort beschreven wat de status was in 2012 en wat de verbetermogelijkheden zijn voor het komende jaar. De managementparagraaf heeft betrekking op het financieel en materieel beheer, de informatiebeveiliging, huisvesting en Arbo en de Wet bescherming persoonsgegevens.

Over het bestuur en beheer van de organisatie legt SSR verantwoording af op vastgelegde momenten, conform de met de Raad van Eigenaren afgesproken planning- en verantwoordingscyclus. Twee maal per jaar worden de (financiële) resultaten in relatie tot de jaarplannen gerapporteerd. Vervolgens vinden bestuurlijke overleggen plaats tussen de Raad van Eigenaren en het College van Bestuur van SSR. Na afloop van het boekjaar (kalenderjaar) legt het College van Bestuur in een jaarverslag verantwoording af aan de Raad van Eigenaren.

De producten, de organisatiestructuur, de processen, de taken en functies binnen SSR zijn beschreven. Het principe van integraal management wordt hierbij gevolgd. De taken met de bijbehorende verantwoordelijkheid worden uitgevoerd binnen deze richtlijnen voor het financieel en materieel beheer, de informatiebeveiliging, huisvesting en Arbo en de Wet bescherming persoonsgegevens.

De belangrijkste doelstellingen voor het financieel en materieel beheer, de informatiebeveiliging, huisvesting en Arbo en de Wet bescherming persoonsgegevens staan in de handboeken financiën en integrale beveiliging. Deze worden regelmatig gemeten en geëvalueerd. Landelijke protocollen op gebied van beveiliging vormen de leidraad voor de beschrijving van de specifieke situatie bij SSR.

Een risicoanalyse heeft plaatsgevonden naar zaken die een belemmering vormen voor het behalen van doelstellingen in het kader van het financieel en materieel beheer en de informatiebeveiliging. Uit deze analyse zijn de volgende risico's en/of problemen onderkend met een hoge prioriteit.

Gebruik locatie Uniceflaan door meerdere partijen

In het dagelijks gebruik van het gebouw aan de Uniceflaan te Utrecht door meerdere gebruikers is er regelmatig spanning tussen het streven naar ultieme veiligheid en de behoefte van SSR als opleidingsinstituut aan openheid en praktische oplossingen. SSR is hierover voortdurend in gesprek met de leiding van Spirit en LDCR. Als geen oplossing wordt bereikt zal SSR escaleren naar het niveau van de Raad voor de rechtspraak en Raad van Eigenaren SSR.

ICT support op digitale leeromgeving

Een belangrijk afbreukrisico ligt er binnen de ondersteuning op de digitale leeromgeving. De nieuwe leeromgeving vraagt om goede uitrusting van cursisten en SSR. Voor de cursisten geldt dat ze daarover veelal niet beschikken. Daardoor is men nog niet alleen geneigd steeds terug te vallen op papieren informatiestromen maar ontstaan er ook problemen om de digitale informatie tot zich te nemen. Ook op de lokale gerechten en parketten is het vaak problematisch doordat bijvoorbeeld geluidskaarten niet aanwezig zijn in computers of zijn uitgeschakeld.

Een zelfde problematiek is er binnen de SSR-cursusruimten. Wireless internet verbindingen zijn niet op orde, waardoor ook een cursist die wel goed digitaal is uitgerust in de cursusruimte geen toegang tot de digitale leeromgeving kan krijgen tijdens de cursus.

SSR loopt hier voor op de ontwikkelingen bij gerechten en parketten. Aan de Raad van Eigenaren wordt gevraagd hier actief op te sturen. SSR loopt hier een groot afbreukrisico.

Vernieuwing leerfilosofie, nieuwe ontwikkelingen

De nieuwe leerfilosofie van SSR stelt hoge eisen aan de bedrijfsvoering. Deze wordt onder meer ten uitvoer gebracht in de ontwikkeling van nieuwe leergangen, zoals de nieuwe initiële opleidingen voor Rechtspraak en OM. Het uitvoeren van deze leerfilosofie vraagt om herinrichting van organisatie en financieringsstructuur. Daarmee kan de volgende stap worden gezet in de met SSR NEXT reeds ingezette vernieuwing. Daarmee staat SSR voor een zware klus: twee nieuwe initiële opleidingen neerzetten, een nieuwe release e-Synergy invoeren, de digitale leeromgeving doorontwikkelen, inclusief nieuwe e-producten, cursusmateriaal en kennis digitaliseren, nieuwe product- en projectlijnen voor het OM vertalen naar werkbare afspraken tussen SSR, Rechtspraak en OM. Het geheel vraagt ook om aanpassing van benodigde kennis, kunde en profielen. Daarnaast zullen planningsstructuur en werkprocessen aangepast moeten worden. En dat terwijl de normale processen draaiende moeten worden gehouden. Al met al betekent dit in 2013 wederom een forse druk op de huidige personele bezetting. Het MT van SSR blijft monitoren of deze druk niet te hoog wordt en leidt tot bovenmatige uitval.



Bijlage 1. Tabellen

Tabel 1. Budgettair kader 2012 (K€)

	Rvdr	CPg's	Totaal
Opleidingen (PxQ)	6.876	3.008	9.884
loon- en prijsbijstelling	55	0	55
Totaal opleidingen	6.931	3.008	9.939
Raio's salariskosten	10.483	4.493	14.976
loon- en prijsbijstelling	0	0	0
Overige personeelskosten raio's	434	186	620
PZ kosten werkgeverschap	95	41	136
Totaal raio's	11.012	4.720	15.732
Specifieke budgetten projecten	592	300	892
Totaal	18.535	8.028	26.563

Tabel 2. Productieaantallen 2012

	realisatie 2012	realisatie 2011	begroot 2012	% groei tov 2011	% groei tov begroot
Aantal uitvoeringen CF	392	464	451	-15%	-13%
Aantal uitvoeringen PE	515	550	552	-6%	-7%
Aantal uitvoeringen maatwerk	191	231	0	-17%	
Totaal exclusief projecten	1098	1245	1003	-12%	
Aantal uitvoeringen projecten	11	26	0	-57%	
Totaal	1109	1271	1003	-13%	
Aantal deelnemers CF	5256	6063	6208	-13%	-15%
Aantal deelnemers PE	10315	11984	11960	-14%	-14%
Aantal deelnemers maatwerk	3963	4357	0	-13%	
Totaal exclusief projecten	19534	22404	18168	-13%	
Aantal deelnemers projecten	129	745	0	-83%	
Totaal	19663	23149	18168	-15%	
Bezettingsgraad CF	73,6	76,4	85%		
Bezettingsgraad PE	78,8	83,1	85%		
Bezettingsgraad maatwerk	80,7	83,4	85%		
Bezettingsgraad projecten	75,7	81,9			
Totaal	77,4	80,8	85%		

Tabel 3. Besteding Quo's (in €)

Relatie	Quo's	Bijgekocht/niet besteed	Totaal
Rechtspraak			
Rechtbank 's-Gravenhage	151.615	287.990	439.605
Rechtbank 's-Hertogenbosch	100.541	165.334	265.875
Rechtbank Alkmaar	43.731	53.024	96.755
Rechtbank Almelo	39.465	39.590	79.055
Rechtbank Amsterdam	160.595	-16.385	144.210
Rechtbank Arnhem	82.431	109.654	192.085
Rechtbank Assen	32.581	18.639	51.220
Rechtbank Breda	80.565	114.395	194.960
Rechtbank Dordrecht	34.076	42.774	76.850
Rechtbank Groningen	42.627	-1822	40.805
Rechtbank Haarlem	85.374	40.186	125.560
Rechtbank Leeuwarden	43.167	8.343	51.510
Rechtbank Maastricht	55.642	28.238	83.880
Rechtbank Middelburg	26.720	46.300	73.020
Rechtbank Roermond	38.496	74.669	113.165
Rechtbank Rotterdam	117.414	109.916	227.330
Rechtbank Utrecht	85.872	79.388	165.260
Rechtbank Zutphen	45.682	77.098	122.780
Rechtbank Zwolle	65.276	113.144	178.420
Gerechtshof 's-Gravenhage	57.416	3.649	61.065
Gerechtshof 's-Hertogenbosch	54.155	53.930	108.085
Gerechtshof Amsterdam	58.581	8.854	67.435
Gerechtshof Arnhem	50.963	46927	97.890
Gerechtshof Leeuwarden	27.938	15.107	43.045
Centrale Raad van Beroep	45.990	34.735	80.725
College van Beroep voor het bedrijfsleven	13.712	9.428	23.140
TOTAAL Rechtspraak	1.640.625	1.563.105	3.203.730
OM			
Bureau Ontnemingswetgeving OM	9.192	48.893	58.085
LP / team Verkeer	10.812	2.168	12.980
CVOM	8.623	-6.058	2.565
DVOM	8.992	-8.992	0
Functioneel Parket Den Haag	31.163	165.127	196.290
Landelijk Parket	23.286	167.734	191.020
Parket 's-Gravenhage	39.528	169.127	208.655
Parket 's-Hertogenbosch	25.652	53.313	78.965
Parket Alkmaar	10.559	20.956	31.515
Parket Almelo	11.139	3.586	14.725
Parket Amsterdam	42.406	76.294	118.700
Parket Arnhem	22.189	16.841	39.030
Parket Assen	8.138	6.702	14.840
Parket Breda	19.491	62.334	81.825
Parket Dordrecht	8.470	28.270	36.740
Parket Generaal	27.918	-22.698	5.220
Parket Groningen	12.173	26.052	38.225
Parket Haarlem	24.165	68.440	92.605
Parket Leeuwarden	11.241	7.609	18.850

Parket Maastricht	15.827	9.923	25.750
Parket Middelburg	8.333	1.177	9.510
Parket Roermond	9.715	32.725	42.440
Parket Rotterdam	36.882	109.523	146.405
Parket Utrecht/Lelystad	29.453	75.027	104.480
Parket Zutphen	11.212	-1.997	9.215
Parket Zwolle	11.749	22.021	33.770
Rijksrecherche	19.055	-11.265	7.790
Ressortsparket Amsterdam	12.450	-1.020	11.430
Ressortsparket Arnhem	8.999	736	9.735
Ressortsparket 's-Gravenhage	11.994	-2.579	9.415
Ressortsparket 's-Hertogenbosch	8.634	-799	7.835
Ressortsparket Leeuwarden	7.435	440	7.875
TOTAAL OM	546.875	1.119.610	1.666.485
TOTAAL Rechtspraak + OM	2.187.500	2.682.715	4.870.215

Tabel 4. Analyse kosten secundaire arbeidsvoorwaarden raio's (K€)

	2012	2011	Begroting 2012
Reiskosten woon-standplaats	361	385	370
Overige personeelskosten	23	35	40
Reis- en verblijfkosten	91	92	110
Verhuis- en inrichtingskosten	73	59	90
Dienst - en werkkleding	0	29	0
Overige /onvoorzien	4	5	10
Totaal	552	605	620

Overzicht 5. Internationaal 2012

In 2012 hebben 26 rechters/raadsheren en 2 trainers deelgenomen aan het Exchange Programme van het EJTN. Zij zijn uitgezonden naar de volgende landen: België, Bulgarije, Denemarken, Finland, Frankrijk, Duitsland, Italië, Polen, Roemenië, Slovenië, Spanje, en het Verenigd Koninkrijk. De deelnemers hebben een evaluatie over hun bezoek aan het EJTN toegezonden.

Begin september hebben SSR en zeven rechtbanken (Amsterdam, Alkmaar, Utrecht, Haarlem, Groningen, Den Haag en Maastricht) 21 rechters, 2 "raio's" en drie trainers ontvangen in het kader van het EJTN Exchange Programme. Na een algemene introductieweek, georganiseerd door SSR, hebben de Europese magistraten stage gelopen bij de deelnemende rechtbanken en parketten, waarbij zij uitgebreid kennis hebben gemaakt met hun Nederlandse collega's en diens werkzaamheden. De collega's waren afkomstig uit België, Bulgarije, Denemarken, Duitsland, Finland, Frankrijk, Italië, Oostenrijk, Polen, Roemenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië en het Verenigd Koninkrijk.

In 2012 hebben 49 Nederlandse rechters/raadsheren deelgenomen aan opleidingsactiviteiten georganiseerd door Europese zusterinstituten, al dan niet in het kader van het EJTN.



Bijlage 2. Bijzonder nieuws in 2012

In deze bijlage wordt een overzicht gegeven van de meest in het oog springende nieuws en evenementen van SSR of waaraan SSR een belangrijke bijdrage leverde in 2012. De items zijn opgesomd in chronologische volgorde.

2 januari 2012: veel innovatie opleidingen OM in 2012

De koers die het Openbaar Ministerie voor de komende jaren heeft uitgezet is de basis voor veel vernieuwende, innovatieve en soms zelfs revolutionaire SSR-opleidingen voor het Openbaar Ministerie. In Perspectief 2015, het overkoepelend strategisch plan van het OM, staan belangrijke speerpunten. Drie daarvan vormen in 2012 een belangrijke leidraad voor het opleidingsaanbod bij SSR voor leden van het OM.

Allereerst het onderwerp 'ondermijning'. Dat is een totaal vernieuwende aanpak van de georganiseerde en financieel-economische criminaliteit. In samenwerking met een keten van andere betrokkenen wordt hierbij geprobeerd om deze vormen van criminaliteit in een vroeg stadium te ondermijnen door programmatisch te werken en interventies uit te voeren. Samen met het landelijk parket en het functioneel parket heeft SSR daarvoor een innovatieve leergang ontwikkeld met onder meer een pakket van masters om een geselecteerde groep officieren van justitie en advocaten-generaal te trainen in deze nieuwe manier van werken van het OM. Een mooi voorbeeld van cocreatie tussen SSR en het OM.

Een ander speerpunt voor het OM dit jaar is de aanpak van zogeheten High Impact Crime, zoals zedendelicten en veel voorkomende criminaliteit als overvallen. De rol die slachtoffers spelen in het strafproces wordt ook in dit soort zaken steeds groter. In de SSR-opleidingen en -cursussen moet daarvoor aandacht zijn. Zoals ook voor het gebruik van social media in de opsporing. Officieren van justitie, maar ook secretarissen, zullen goed opgeleid moeten worden in communicatieve vaardigheden.



Het derde belangrijke punt in de OM-koers voor 2012 is het project 'versnelde afhandeling van strafzaken'. Bij vijf parketten in de grote steden zijn er pilots waarbij officieren van justitie in samenwerking met de reclassering 24 uur per dag, zeven dagen per week, zaken versneld afdoen. Een grote revolutie voor het OM. Deze manier van snel werken aan de frontlinie vraagt op tal van punten om andere kennis en vaardigheden dan die welke een 'gewone' officier moet hebben. Op verzoek van het OM is SSR druk bezig met het verder ontwikkelen van cursussen en trainingen voor onder meer de praktijkopleiders (TPO's) om de mensen die op deze nieuwe innovatieve manier 24/7 werken daarop ook goed toe te rusten.

Daarnaast geeft SSR vorm aan de nieuwe initiële opleiding OM. Hoewel ZM en OM in de beginfase van die opleiding – werving, selectie en de start van het onderwijs – elk een ander pad lopen, is er in de modulaire fase veel uitwisseling tussen beide. Officieren van justitie nemen een kijkje in de keuken bij de rechters en leren daar onder meer analyseren en schrijven. Rechters, op hun beurt, kunnen bij het OM hun licht opsteken over onderwerpen als goed spreken in het openbaar, en krijgen inzicht in de dynamiek van de opsporing. Die wisselwerking is geweldig belangrijk. Als je weet hoe de ander werkt, kun je je eigen vak beter uitoefenen. ZM en OM verschillen, maar bij elkaar opgeteld vormen zij toch 'dé magistratuur' van Nederland. En SSR is het enige instituut waarin beiden op die manier verenigd zijn."

9 en 10 februari 2012: Seminar Mensenhandel te Amsterdam

In 2012 en 2013 organiseren SSR, the National School of the Judiciary and Public Prosecution (KSSIP, Polen) en de Consiglio Superiore della Magistratura (CSM, Italië) een reeks van seminars over de strijd tegen de mensenhandel. De reeks vindt plaats in het kader van het project Towards a European approach to judicial training on trafficking in human beings, dat financieel ondersteund wordt door de Europese Commissie. De seminars zijn bedoeld voor rechters en officieren van justitie uit de 27 EU-landen en Turkije. Het eerste seminar vond plaats in Amsterdam op 9 en 10 februari 2012 en richtte zich op het delen van ervaringen en 'best practices'. Daarbij waren onder meer Geert Corstens (President van de Hoge Raad), Corinne Dettmeijer (Nationaal Rapporteur Bureau Mensenhandel), Myria Vassiliadou (de EU anti-trafficking coördinator) en Ola Laurell (voorzitter van het Mensenhandel Team van Eurojust) aanwezig.

Aan het seminar namen 70 vertegenwoordigers deel uit 22 EU-lidstaten, Turkije, Nigeria, Europol en Eurojust.

Uitgesproken werd dat bij de aanpak van mensenhandel internationale samenwerking onontbeerlijk is. Nederlandse rechters en officieren van justitie, maar ook hun Europese collega's zouden meer kennis moeten krijgen over deze complexe materie. Er zitten aan deze grensoverschrijvende vorm van criminaliteit zoveel aspecten dat gedegen kennis over het onderwerp noodzakelijk is. SSR biedt al een aantal jaren basis- en verdiepingscursussen over mensenhandel in het opleidingsaanbod aan. Het is van groot belang dat ook rechters deze cursussen volgen. De ervaring leert dat officieren van justitie zich hiervan al veel meer bewust zijn.

Naast de inleidingen, rondetafelgesprekken en workshops werden de deelnemers aan het seminar ontvangen door burgemeester Eberhard van der Laan in het Bethaniënklooster op de Amsterdamse Wallen. Van der Laan maakte daarbij duidelijk hoe noodzakelijk hij het vindt om de aanpak van mensenhandel tot topprioriteit van de gemeente Amsterdam te maken.

Het tweede seminar werd georganiseerd door de Italiaanse Consiglio Superiore della Magistratura en gehouden in Rome op 25 en 26 oktober



2012. De focus lag daar vooral op het slachtoffer. Het derde en laatste seminar in de eerste helft van 2013 wordt georganiseerd door KSSIP in Polen in de vorm van een 'professionele ontmoeting' tussen leden van de rechterlijke organisatie, politie, advocatuur en hulpverlening.

29 februari 2012: Start project Initiële Opleiding ZM

Op woensdag 29 februari 2012 vond bij SSR in Utrecht de kick-off-bijeenkomst plaats van het project initiële opleiding ZM. De bijeenkomst werd bijgewoond door bij de ontwikkeling van de opleiding betrokkenen en opleidingscoördinatoren van de gerechten. Uitgangspunt voor het ontwerp is dat elke nieuwe rechter of raadsheer een opleiding krijgt die is afgestemd op zijn of haar niveau, tempo en individuele behoefte. De nieuwe initiële opleiding tot rechter zou 1 oktober 2013 moeten starten. Tijdens de kick-off werd de projectgroep van SSR onder leiding van Annemiek Huigen (senior-rechter in de rechtbank Amsterdam) gepresenteerd.

[Meer informatie.](#)



21 maart en 4 april 2012: Actualiteiten voor RC's

Op beide dagen vond in Utrecht een speciale actualiteitencursus gericht op de rechter-commissaris in strafzaken plaats. 32 rc's vanuit alle rechtbanken waren bij elkaar om in de ochtend te luisteren naar inleidingen over de Wet versterking positie rechter-commissaris en de Wet voorwaardelijke sancties. Tijdens de middag discussieerden zij onder meer over het tappen van telefoon- en internetverkeer, geheimhoudersstukken en het verschoningsrecht.

[Meer informatie.](#)

27 maart 2012: Themamiddag: snel antwoord op praktijkvragen

Al snel na de inwerkingtreding van de implementatiewetgeving inzake de Terugkeerrichtlijn per eind december 2011 bleek dat vreemdelingenrechters en hun juridisch ondersteuners veel vragen hadden over de interpretatie en uitleg daarvan. Op initiatief van John Bouwman, vice-president van de sector bestuursrecht bij de rechtbank Zwolle-Lelystad en lid van het Vreemdelingenberaad, is SSR hierop ingesprongen en werd snel een themamiddag georganiseerd, waarin 45 vreemdelingenrechters en secretarissen over de nieuwe wetgeving werden bijgepraat. De Themamiddag is opgenomen, bewerkt tot actualiteitencollege en online gezet. Het actualiteitencollege is toegankelijk via www.mijnssr.nl

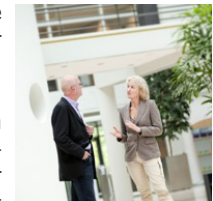


24 mei 2012: Meer deelnemers binnen Rechtspraak en OM door digitalisering

Het aantal deelnemers aan de basismodulen over recht en de rechterlijke organisatie stijgt fors. Dit komt door de digitalisering van de cursussen, waardoor cursisten minder tijd kwijt zijn aan het bijwonen van contactdagen.

De basismodulen zijn cursussen voor beginnende medewerkers bij de gerechten en parketten en nog niet thuis zijn in de wereld van het recht en de rechterlijke organisatie. Voor hen zijn er modules beschikbaar waarmee zij zich de beginselen van het recht en de organisatie van Rechtspraak en OM, eigen kunnen maken. Tot voor kort werden die cursussen op de 'ouderwetse' manier gegeven, met papieren syllabi en cursusmappen en 2,5 contactdag die de cursist moest bijwonen.

Conform de nieuwe onderwijsvisie van SSR, waarbij méér zelfstudie, digitalisering en e-learning centraal staan, werden ook de basismodulen voor beginners in de rechterlijke organisatie aangepakt. De cursisten krijgen het materiaal nu digitaal 'thuis' gestuurd en kunnen de stof op door hen zelf gekozen momenten bestuderen en voorbereiden. Er is nog maar één contactdag waarop de theorie in de praktijk wordt besproken en geoefend. Ook de toets aan het eind is digitaal. Dat scheelt tijd. Inmiddels is de eerste module –er zijn in totaal ruim 20 cursussen die deze administratief medewerkers kunnen volgen – op de nieuwe manier afgerond. Uit de evaluaties blijkt dat de deelnemers heel enthousiast zijn. Het feit dat zij zelf hun studietijd kunnen indelen en minder tijd kwijt zijn aan de contactdagen noemen zij als grote voordelen. Hetzelfde geldt overigens voor de docenten –over het algemeen zijn dit teamleiders en parket- en gerechtssecretarissen – die hierdoor veel tijd kunnen besparen. Na de succesvolle start met de nieuwe modules worden in 2012 en 2013 ook de overige onderdelen in dit curriculum op dezelfde manier gemoderniseerd.



30 mei 2012: Succesvolle discriminatiecursus LECD OM-SSR

De cursus Discriminatie die SSR samen met het Landelijk Expertisecentrum Discriminatie (LECD) van het Openbaar Ministerie ontwikkelde voor medewerkers van het OM met discriminatie in hun portefeuille was een succes. De reacties op de eerste cursus, die kort geleden werd bijgewoond door zo'n twintig officieren van justitie, ondersteuners en beleidsmedewerkers van het OM, waren enthousiast. Er bleek duidelijk behoefte aan een gestructureerde en samenhangende cursus over dit specialistische onderwerp. Er werden door het OM al vaker bijeenkomsten georganiseerd om de deskundigheid over discriminatie te bevorderen en op peil te houden, maar er bestond daarvoor nog geen echte uitgewerkte en systematische formule. Conform het concept van SSR NEXT is daarom, in cocreatie in 2013 in ieder geval weer voor het OM

georganiseerd. De cursus is dan ook toegankelijk voor deelnemers uit de Rechtspraak.

4 juni 2012: Actualiteitencollege burgerlijk procesrecht online

Op maandag 4 juni gaf prof. mr. W.D.H. Asser een actualiteitencollege over de belangrijkste ontwikkelingen in het burgerlijk procesrecht van de afgelopen periode, met een focus op de recente rechtspraak van de Hoge Raad.

Dit college is sindsdien, na te hebben ingelogd, ook te bekijken op de website van SSR. Geïnteresseerden kunnen zo op laagdrempelige wijze op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen in het burgerlijk procesrecht. Het college bestaat uit twee delen van elk ca. 1 uur en twee delen van ca. 25 minuten. Het is ook mogelijk om alleen specifieke gedeeltes uit het college te bekijken.



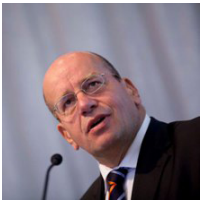
14 juni 2012: Landelijke intervisiedag

De landelijke intervisiedag had het thema "met de blik van buiten naar binnen". Deskundigen uit heel verschillende disciplines gunden een blik op hun intervisieactiviteiten en ervaringen. Ruim 90 deelnemers hebben de middag gewerkt in subgroepen aan verschillende onderwerpen die intervisie raken. [Meer informatie.](#)



18 juni 2012: Congres Toezicht Gewaardeerd

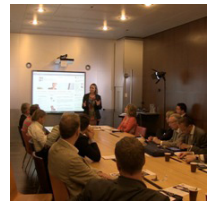
SSR organiseerde samen met het Bureau Financieel Toezicht (BFT) het congres Toezicht gewaardeerd. Het congres vond op 18 juni 2012 plaats in De Eenhoorn te Amersfoort. Aanleiding was de herziening van de Wet op het notarisambt (Wna), die per 1 januari 2013 in werking zou treden. Aan het congres namen onder meer leden van de Kamers van Toezicht, de rechterlijke macht, de KNB en medewerkers van BFT deel. Mr. F. Teeven, staatssecretaris van Veiligheid en Justitie, opende het congres en sprak over de rol van de notaris. Prof. mr. A. Hammerstein, voorzitter BFT, benadrukte dat de rechtsorde in hoge mate gebaat is met een groot maatschappelijk vertrouwen in het notariaat en dat daarom prudent toezicht noodzakelijk is. Ten aanzien van het gezag van de toezichthouder besprak prof. mr. B.C.M. Waaijer, notaris te Amsterdam en bijzonder hoogleraar Notarieel recht Universiteit van Amsterdam enkele aanbevelingen voor het BFT. De onderwerpen van de ochtend werden nader besproken in de paneldiscussie, onder leiding van dagvoorzitter mr. R.C.A.M. Philippart, voorzitter kamer van toezicht Maastricht en president rechtbank Maastricht. De bijdragen van de sprekers en workshopleiders zijn beschikbaar via [deze link](#).



20 juni 2012: symposium 'De Rechtspraak gaat digitaal'

Tijdens het symposium 'De Rechtspraak gaat digitaal' liet SSR aan collega's uit de rechterlijke organisatie zien hoe ict-innovaties bijdragen aan een vernieuwd en toekomstbestendig cursusaanbod. Daarbij presenteerde SSR zich onder meer met digitale webcolleges die cursisten meer vrijheid geven om te studeren op een zelf gekozen plek en tijdstip.

De digitale leeromgeving staat centraal in de nieuwe wijze waarop SSR cursussen gaat organiseren. Tijdens het symposium lieten cursusmanagers Astrid Hopma en Afina van der Woude in een workshop zien dat een groeiend deel van het aanbod in een zogenaamde 'blended' vorm wordt gegoten. Door in te loggen komen cursisten in een persoonlijke omgeving waarin zij hun cursusaanbod terug kunnen vinden. Hiervoor zijn verscheidene innovatieve applicaties ontwikkeld, zoals webcolleges, illustratief beeldmateriaal en online toetsen en opdrachten. Bovendien vindt de cursist in de persoonlijke omgeving een compacte digitale reader en doelgerichte verwijzingen naar relevante en actuele internetbronnen.



Als vervolg op de voorbereiding in de digitale leeromgeving ontmoetten docent en cursist elkaar tijdens een 'ouderwetse' cursusbijeenkomst die toegespitst is op interactie en overdracht van specialistische kennis. Een belangrijk verschil is dat de cursist beter voorbereid is en dat de docent dankzij inzage in de digitale leeromgeving een beter beeld heeft van het kennisniveau van de cursisten. Digitalisering en e-learning leiden zo tot minder vaste contactmomenten en een grotere studieflexibiliteit; een veelgehoorde wens en een van de doelstellingen van het veranderprogramma SSR NEXT.

De deelnemers aan het seminar waren enthousiast over de manier waarop SSR digitalisering gebruikt om de flexibiliteit en actualiteit van de cursussen te vergroten. Daarnaast gaven de aanwezige experts ook bruikbare feedback, o.a. met betrekking tot de flexibiliteit van beeldmateriaal in een dynamische juridische context. Ook waren er diverse suggesties voor verdere digitale innovaties, bijvoorbeeld gepersonifieerde feedback op open antwoorden met behulp van steekwoorden. Daadkracht en lef werden als belangrijke waarden genoemd voor het doorvoeren van vernieuwingen. Of zoals een van de aanwezigen het verwoordde: "Als je binnen de rechterlijke organisatie echt effectief wil innoveren, dan moet je vooral durven om niet al te voorzichtig te zijn!".

[Meer informatie.](#)

25 juni 2012: Cross-border insolvency conferentie

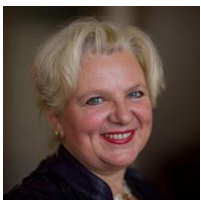
De laatste jaren worden de gerechten in Nederland steeds vaker geconfronteerd met faillissementen waarin niet-Nederlandse elementen een belangrijke rol spelen. Om hierover te spreken organiseerde SSR in samenwerking met de Nederlandse Vereniging voor Rechtsvergelijkend en Internationaal Insolventierecht (NVRII) op 25 juni de conferentie Cross-border insolvency in Amsterdam. Tijdens deze conferentie ontmoetten insolventierechters en curatoren elkaar en werd door sprekers uit Nederland, het Verenigd Koninkrijk, Duitsland, België en de VS toegelicht hoe binnen hun rechtsstelsel wordt omgegaan met belangrijke insolventiethema's en hoe wordt aangekeken tegen het vraagstuk van erkenning van buitenlandse faillissementen. Verder werd van gedachten gewisseld over de (on)mogelijkheden van communicatie tussen insolventierechters in internationale zaken. Het volledige programma van de conferentie is te vinden in de [flyer](#). [Meer informatie.](#)

29 juni 2012: OM inventariseert behoeften rond vignetten

Wat hebben officieren van justitie, advocaten-generaal en parketsecretarissen –nog – nodig aan opleidingen, cursussen en trainingen om aan hun vignet-eisen te kunnen voldoen? In hoeverre is het Openbaar Ministerie 'vignet-proof'? Op die vragen wil het College van Procureurs-generaal in de zomer van 2012 antwoord krijgen, om vervolgens samen met SSR te kunnen werken aan de invulling van het verdere opleidingsprogramma.

Antine van Nederpelt, officier van justitie en programma-manager Leren en Ontwikkelen bij de afdeling HRM van het Parket-Generaal in Den Haag, is nauw betrokken bij de inventarisatie van de stand van zaken rond de licentievignetten die momenteel wordt uitgevoerd.

'Toen de licentievignetten in 2008 werden ontwikkeld voor de functies van officier van justitie en advocaat-generaal en de parketsecretarissen werd ernaar gestreefd om iedereen dit jaar, in 2012, vignet-proof te laten zijn. Dat betekent dat alle leden van het OM in principe zouden moeten beschikken over de kennis en vaardigheden die zij nodig hebben om hun taak goed te kunnen uitoefenen. Dit uitgangspunt is natuurlijk nooit voor honderd procent haalbaar, want de opleidingsbehoefte verandert doorlopend. Collegae veranderen van functie, er worden nieuwe functies ontwikkeld en aan bestaande functies worden andere eisen gesteld en natuurlijk komen er regelmatig nieuwe mensen binnen bij het OM. Bovendien geldt voor iedereen het adagium: leren doe je een leven lang! Maar grosso modo willen we een situatie hebben waarbij zoveel mogelijk mensen voldoen aan hun vigneteisen bij het werk dat zij nu doen', aldus Van Nederpelt.



'Zoals gezegd', vervolgt Van Nederpelt, 'de vigneteisen veranderden voor een aantal functies, er ontstonden nieuwe functies en van een aantal cursussen is de inhoud gewijzigd en aangepast aan nieuwe inzichten. Bovendien veranderden een aantal cursussen van naam, terwijl die inhoudelijk hetzelfde bleven. Daardoor wisten de deelnemers niet altijd goed of ze zich nu wel of niet voor een bepaalde cursus of training moesten inschrijven. Daarom is er recent een update gemaakt van de in 2008 vastgestelde vignetten.

Dit was meteen de aanleiding om een inventarisatie te gaan maken van de huidige stand van zaken rond de vignetten. Na een analyse van deze inventarisatie –waarvoor alle parketten zijn aangeschreven – zal er een helder beeld zijn van hetgeen nodig is om een eventuele inhaalslag te maken. Deze inhaalslag willen we in overleg met SSR en in samenspraak met - en medewerking van zowel de docenten, als de parketten zo efficiënt en met zo min mogelijk kosten organiseren. Zoals we eerder ook hebben gedaan voor de secretarissen'.

Het opleidingsaanbod dat nodig is om zoveel mogelijk mensen van het OM doorlopend op 'vlieghoogte' te houden om te kunnen voldoen aan hun vignet-eisen zal zeker de formule van SSR NEXT volgen. "Er wordt méér zelfstudie en voorbereiding van de cursist gevraagd, zodat de cursus zélf niet meerdere dagen hoeft te duren. Er moet daarbij goed worden gekeken naar wat de individuele cursist nodig heeft, zodat je maatwerk kunt leveren. Het komt nog wel eens voor dat mensen zich "blind" voor allerlei cursussen inschrijven of worden ingeschreven zonder

te kijken naar de echte noodzaak daarvan. Door dat beter af te stemmen en kritischer te kijken naar enerzijds de aard en inhoud van de cursus en anderzijds de voorkennis en de werkzaamheden van de deelnemers, haal je een optimaal rendement uit de investeringen aan tijd, geld en energie die het OM en de cursisten zélf daarin steken. Als we binnen de geschetste mogelijkheden voor elkaar krijgen dat officieren van justitie, advocaten-generaal en de secretarissen aan een dergelijk modern opleidingsaanbod kunnen meedoen, dán is het OM, wat mij betreft, vignet-proof”.

23 augustus 2012: ZSM-officieren van justitie en -medewerkers creatief en selectief

De ruim 250 officieren van justitie, secretarissen en andere medewerkers die betrokken zullen zijn bij de zogeheten ZSM-aanpak van veel voorkomende criminaliteit zullen creatief en selectief moeten zijn. Dat vereist extra training en opleiding in een nieuwe manier van denken', aldus landelijk ZSM-officier van justitie Machiel Vink. De ZSM-werkwijze van het Openbaar Ministerie zal voor het einde van 2012 bij alle regioparketten zijn ingevoerd en heeft tot doel om een groot deel van zaken rond veel voorkomende criminaliteit Zo Snel, Slim, Selectief, Smpel, Samen en Samenlevingsgericht Mogelijk af te doen. Politie, OM en de ketenpartners werken daarbij nauw samen met als doel zo snel en daadkrachtig mogelijk een beslissing te nemen over het verdere afdoeningstraject. Uitgangspunt is daarbij dat de zaak meteen wordt afgedaan, tenzij omstandigheden dit verhinderen. Met deze benadering zal naar verwachting het vertrouwen van de samenleving in de strafrechtketen versterkt worden omdat de overheid laat zien dat er snel en adequaat gereageerd wordt op zaken waar veel burgers slachtoffer van worden. Inmiddels zijn vijf pilots gedraaid met deze nieuwe manier van werken. Om alle OM - medewerkers van de ZSM-bureaus voor te bereiden op hun taak zijn SSR en het OM druk bezig om nieuwe cursussen en trainingen te maken of bestaande cursussen 'ZSM-proof' te maken. Hoewel snelheid en slagvaardigheid belangrijke achtergronden zijn van de ZSM-aanpak betekent dit niet dat de zorgvuldigheid en de magistratelijkheid uit het oog verloren mag worden. De S staat óók voor selectiviteit. Dat betekent dat ZSM juist maatwerk wil leveren in standaardzaken. Er zijn dus ook geen standaardinterventies. Om betekenisvol te kunnen handelen zet ZSM meerdere afdoeningsmogelijkheden in, ook buiten het strafrecht. Dat vereist overigens dat de medewerkers die de ZSM-methode toepassen ook een goede selectie en keuzen moeten kunnen maken. Juist op dát gebied gaan we samen met SSR onze gereedschapskoffer goed vullen', aldus Vink. Leermomenten uit de pilots waren vooral dat officieren van justitie, maar ook de secretarissen en administratieve medewerkers op een andere manier naar een zaak moeten leren kijken. Hun blikveld moet als het ware verruimd worden naar de inzet van allerlei mogelijkheden, ook buiten het strafrecht. We willen tenslotte niet alle verdachten over één kam scheren. Het gaat niet alleen om snelheid; de ZSM-aanpak is ook een kwaliteitsslag. En daar hebben we SSR voor nodig, aldus Vink.

Inmiddels hebben SSR en OM samen een programma van opleidingen, cursussen en trainingen samengesteld om ZSM-medewerkers toe te rusten op hun nieuwe taak. Machiel Vink: 'We beginnen binnenkort met de cursus Afdoeningsmodaliteiten, waarbij de deelnemers leren wat er méér mogelijk is dan de geijkte manieren van afdoening. Ook ZSM-aangepaste trainingen op het gebied van jeugd en huiselijk geweld gaan binnenkort van start. Welke modules daarna volgen is nog onderwerp van onderzoek en gesprek. Maar zeker is wel dat we samen de paar honderd ZSM-medewerkers, die vanaf dit najaar aan het werk zullen gaan, zullen prikkelen om verder te kijken en vooral zullen stimuleren om creatief te denken. Het succes van deze nieuwe manier van afdoening hangt immers voor een belangrijk deel af van de mensen die ermee gaan werken. Hun training in kennis en vaardigheden is dus van het grootste belang, en die moeten ze daarom het liefst z.s.m. krijgen.' Berry Stinissen, cursusmanager en projectleider ZSM bij SSR, is enthousiast over de wijze waarop het OM en SSR samen en op zo korte termijn een aantal nieuwe cursussen en modules maken waarmee de ZSM-medewerkers uit de voeten kunnen. 'Het proces en de resultaten van die co-creatieve samenwerking is een toonbeeld van SSR NEXT. Samen met SSR-Lector Leon Plas hebben we in goed overleg met het OM snel en efficiënt een aantal moderne onderwijsmodulen samengesteld die de leemten in kennis en vaardigheden bij de ZSM-medewerkers zullen opvullen. Een mooi resultaat', zegt Berry Stinissen.



In het kader van SSR NEXT zullen de nieuwe modulen voor een groot deel op de moderne manier gegeven worden. 'E-learning, korte cursussen, veel eigen verantwoordelijkheid en zelfwerkzaamheid van de cursisten, het zijn allemaal kernbegrippen die horen bij de nieuwe manier van onderwijs geven en ontvangen. Inhoudelijk komen tal van onderwerpen aan de orde. Hoe ga je jeugdzaken behandelen via de ZSM-methode? Wat zijn de afdoeningsmogelijkheden voor huiselijk geweld? Wat kunnen de ketenpartners van elkaar verwachten en hoe richt je die samenwerking in? Hoe vertel je een boodschap aan een verdachte? Het zijn allemaal vaardigheden die ZSM'ers in huis moeten hebben om deze nieuwe werkwijze te laten slagen. Het is een uitdaging om daaraan mee te werken' aldus Stinissen.

31 augustus 2012: SSR wint derde prijs met flipboard-app

SSR heeft met het 'Flipboard voor de Rechtspraak' de derde prijs gewonnen in de wedstrijd voor het Beste Idee voor de Digitaal Werkende Rechtspraak. Aan die wedstrijd deden 33 deelnemers mee, afkomstig uit alle geledingen van de rechterlijke organisatie. De prijzen werden op 31 augustus 2012 in Utrecht 'virtueel' uitgereikt door Frits Bakker, lid van de Raad voor de rechtspraak en "CIO". De prijsvraag werd gehouden in het kader van het project 'De rechtspraak gaat digitaal'. Namens SSR diende Diederik Greive, directeur opleidingen, het bekroonde idee in voor een flipboard-app, waarmee in één oogopslag via de iPhone of iPad inzicht kan worden verkregen in relevante juridische informatie. Zelf kon de 'uitvinder' niet bij de prijsuitreiking aanwezig zijn. Daarom kreeg Anja Bögemann, projectleider Diensten SSR NEXT, de prijs uitgereikt.



Als winnaar koos de 15-koppige jury het idee van Jan Philippo, teamleider van de jeugdunit bij de rechtbank Amsterdam, voor een landelijke digitale zittingsagenda via het internet. Hierdoor zouden zittingen vooraf beter gepland kunnen worden door de agenda's van advocaten en de gerechten op elkaar af te stemmen. De tweede prijs ging naar 'De Verstekkenfabriek', een idee van vier medewerkers van de rechtbanken Zwolle-Lelystad en Utrecht. Kantonverstekzittingen zouden daarbij op één landelijke locatie digitaal afgehandeld worden, zodat de rechtszekerheid en uniformiteit wordt gewaarborgd en het verstekkenproces efficiënter kan worden ingericht. [Meer informatie.](#)

3 tot 14 september 2012: Internationaal uitwisselingsprogramma EJTN

SSR faciliteerde van 3 tot en met 7 september de eerste week van het uitwisselingsprogramma van het EJTN in Nederland. Gelijktijdig met het programma in Nederland waren ook dertig Nederlandse magistraten op uitwisseling elders in Europa. Uitwisseling van justitiële informatie is een belangrijk en terugkerend thema. Open grenzen en de daaruit volgende internationalisering van criminaliteit maken samenwerking steeds belangrijker. In dat kader bezochten de ruim dertig deelnemende rechters, officieren van justitie en praktijkopleiders onder andere Europol in Den Haag. Hier zagen zij hoe informatie via deze organisatie snel kan worden opgevraagd. Ook brachten de deelnemers een werkbezoek aan het Internationaal Strafhof, Eurojust en het Joegoslaviëtribunaal. Omdat persoonlijke contacten een belangrijke rol spelen bij internationale samenwerking, stond ontmoeting gedurende de week ook hoog op de agenda. In de vorm van een speeddate braken de magistraten op de openingsdag het ijs, waarna deze eerste kennismaking tijdens de uitwisseling verder kon evolueren tot een efficiënte werkrelatie die in de toekomst zijn vruchten af kan werpen. Gedurende de tweede week van de uitwisseling lopen de deelnemers een korte stage bij een rechtbank of parket. De rechtbanken Amsterdam, Alkmaar, Utrecht, Haarlem, Groningen, Den Haag en Maastricht, evenals het regioparket Limburg en de noorde-

lijke parketten ontvangen elk een of meerdere magistraten en bieden de gasten een kijkje in hun keuken. Ook werd bezoeken gebracht aan de Hoge Raad, verschillende politiekorpsen en het Euroregionaal Politie Informatie en Coördinatie Centrum. Tevens kon kennis worden gemaakt met het werk van het Joint Investigation Team en bezochten de deelnemers verschillende zittingen. SSR biedt deze uitwisseling jaarlijks aan via het netwerk van de EJTN en met financiering van de Europese Commissie. [Meer informatie](#).

10-13 september 2012: Summercourse Recht en literatuur

'Rechters die bereid zijn om het verband tussen recht, taal en literatuur te leren zien maken een transformatie door. Zij leren out of the box te denken en zullen tunnelvisies herkennen en vermijden.' Dit zei Jeanne Gaakeer, bijzonder hoogleraar rechtstheorie aan de Erasmus School of Law in Rotterdam en raadsheer bij het gerechtshof in Den Haag. Zij is de auctor intellectualis van de driedaagse master Rechtspraak en Literatuur die SSR in 2012 voor de derde keer organiseerde. Net als in 2011 vond de uitvoering van deze master plaats in Middelburg. De deelnemers waardeerden de master met een 9,5. [Meer informatie](#).

1 oktober 2012: start allerlaatste raio-lichting

De laatste lichting raio's die hun opleiding in 'oude stijl' volgen, ging op maandag 1 oktober van start bij SSR in Zutphen. Rosa Jansen benadrukte in haar hoedabnigheid van rector van de raio-opleiding in haar welkomstwoord bij de start van de introductieweek de unieke positie die de vijftientig nieuwe raio's innemen. De raio's kunnen nog de keuze maken tussen "zitten" of "staan" en ze kunnen ook al de vruchten plukken van de uitgangspunten van de nieuwe initiële opleiding. Na twee introductiedagen met onder andere programma-onderdelen als "de kunst van het vragen stellen", debattechnieken en intervisie, begon de groep op de derde dag met de cursus Het strafvonnis. De avond daarvoor vond nog een bootcamp plaats om de teamgeest van de groep te bevorderen. [Meer informatie](#).



4 en 5 oktober 2012: Tweedaagse Master Nederlands-Franse samenwerking

Op 4 en 5 oktober 2012 organiseerde SSR samen met de Franse justitie een master in Den Haag over de Nederlands - Franse samenwerking in strafzaken. Doel van de master was het delen van kennis en het verbeteren van samenwerkingsverbanden. Tijdens de twee dagen kwamen een groot aantal samenwerkingsrelaties aan bod: aan Nederlandse zijde AIRS, de verbindingsmagistraten, de IRC's, LP, FP, BOOM, FIOD en politie en hun Franse counterparts aan de andere kant. Naast presentaties van Franse en Nederlandse experts over structuren en werkwijzen werden ook concrete casussen behandeld.

Oktober 2012: Raio-uitwisseling met Polen en Spanje

In oktober hebben 6 Poolse en 6 Spaanse trainees, samen met 9 Nederlandse raio's deelgenomen aan een programma van een week in Nederland. Vervolgens zijn in december 5 Nederlandse raio's en een begeleider naar Polen geweest en gingen 4 Nederlandse raio's en een begeleider op bezoek in Spanje. Over het algemeen zijn de bezoeken goed verlopen. Helaas liet het programma dat het Spaanse opleidingsinstituut in Madrid had verzorgd op een aantal punten te wensen over.

9 oktober 2012: Masterclass vergelijking rechtsculturen

Onder de naam 'Nederland en het Islamitisch recht, cultuurschok of feest van herkenning?', organiseerden SSR en het Centrum voor Postacademisch Juridisch Onderwijs (CPO) van de Radboud Universiteit Nijmegen op 9 oktober 2012 een eendaagse masterclass. In deze masterclass die bedoeld was voor rechters, raadsheren, officieren van justitie en advocaten-generaal die in hun werk te maken hebben met personen met een Islamitische achtergrond of met zaken waarin Islamitisch recht een rol speelt, werden de achtergronden en kenmerken van het Islamitische recht in perspectief gezet en werden de verschillen en overeenkomsten met westerse rechtspraak belicht. [Meer informatie](#).



11 oktober 2012: Meillo-lezing en uitreiking Meilloprijs

Op 1 oktober 2012 organiseerde SSR voor de tweede maal de Eva Meillolezing. De bijeenkomst vond plaats in Felix Meritis te Amsterdam. Drie sprekers (Micha Hamel, Arthur Hartkamp, Edgar du Perron) deelden met het aanwezige publiek hun passie voor het recht.

Voor de eerste maal werd de Mr. Eva Meilloprijs uitgereikt. Deze prijs wordt tweejaarlijks toegekend aan een persoon of groep die door middel van een journalistieke of populair-wetenschappelijke publicatie, een televisieproductie of toneelstuk op evenwichtige wijze en voor een breed publiek laat zien hoe het OM functioneert. De prijs bestaat uit een penning en een bedrag van €10.000 en wordt beschikbaar gesteld door de



Eva Meillostichting. De prijs is ingesteld ter herinnering aan officier van justitie Eva Meillo en haar passie voor het werk van het OM. Eva Meillo kwam op 30 november 2008 door een noodlottig ongeval in Thailand om het leven.

Prijswinnaar was de driedelige tv-serie 'Fatale Fouten' van producent Niehe Media. De serie ontving de prijs voor de duidelijke en inzichtelijke wijze waarop het werk van het OM in beeld wordt gebracht. Juryvoorzitter Paul Schnabel, directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau, roemde de focus in 'Fatale Fouten' op veel voorkomende criminaliteit en het feit dat met name de opsporingsfase wordt belicht. "Voor veel officieren van justitie geldt dat zij zich dagelijks bezig houden met dit soort criminaliteit. De door het productieteam gekozen vorm maakt dat de kijker bij de politiemensen en officieren van justitie 'aan tafel schuift' en deelgenoot wordt van de afwegingen die in het onderzoek worden gemaakt", aldus Schnabel. Ook het feit dat de tv-serie veel aandacht heeft voor de kloof tussen juridische werkelijkheid en perceptie van de burger, kon op waardering van de jury rekenen. De andere twee genomineerden ontvingen eveneens lovende woorden. Paul Vugts, journalist van Het Parool, kreeg voor zijn boek 'De strijd tegen de Amsterdamse onderwereld' complimenten voor de wijze waarop hij laat zien hoe gecompliceerd het is om het web van de georganiseerde criminaliteit te ontwarren. Vasco van der Boon en Gerben van der Marel kregen veel lof voor het inzicht dat ze in hun boek 'De ontknoping' geven in de strategische keuzes die het OM maakt. [Meer informatie](#).

Oktober 2012: Train the trainers in Kroatie

De nieuwe aanpak van de cursus 'Europees Recht' die SSR medio oktober verzorgde voor het opleidingsinstituut van de Kroatische rechterlijke organisatie heeft tot veel enthousiasme geleid. Door de cursisten ook praktische vaardigheden te leren en hen zelf het inhoudelijke deel gedeeltelijk te laten verzorgen, ontstond een bijzonder dynamiek en interactie tussen de cursisten en trainers.

De vraag aan SSR om het collega-instituut te trainen komt voort uit een project van AgentschapNL en de Nederlandse Ambassade in Zagreb. Dit project ondersteunt het streven van de Kroatische Judicial Academy om het Europese curriculum op orde te brengen. Met de toetreding tot de EU op 1 juli 2013 bestaat binnen de Kroatische rechterlijke organisatie een grote behoefte aan kennis van Europees recht. Door de trainers te trainen levert SSR er een belangrijke bijdrage aan kwalitatieve rechtspraak. De cursus besloeg in totaal drieënhalve dag en werd gegeven door de SSR-docenten Marc Fierstra (raadsheer Hoge Raad) en Rosemarie Bertens (SmitBertens Trainers). In december volgde een follow-up, waarbij de Kroatische deelnemers zelf een cursus Europees recht gaven aan een groep collega's. Zij kregen daarbij feedback van Nederlandse docenten over zowel de inhoud als de lesmethodes.

15 oktober 2012: 'Mooi maatkostuum dat OM als gegoten zit'

De basis- en verdiepingscursussen over medische zaken die SSR samen met het OM heeft ontwikkeld zijn een goed hulpmiddel voor officieren van justitie en parketsecretarissen die zich met dit soort moeilijke kwesties bezighouden', zegt Nelleke Eken, senior beleidsmedewerker bij het Expertisecentrum Medische Zaken van het OM. 'Door de kleinschalige, thematische en actuele aanpak is een onderwijspakket op maat samengesteld waarmee het OM goed uit de voeten kan', meent zij.

Het Expertisecentrum Medische Zaken, waar Nelleke Eken aan verbonden is, werd elf jaar geleden opgericht om officieren van justitie en parketsecretarissen die zich met medische zaken bezighouden te ondersteunen bij hun werk. 'Medische zaken zijn zaken rond al dan niet dodelijk letsel waarbij mensen uit de gezondheidszorg, zoals artsen en verplegers, betrokken zijn', legt Nelleke Eken uit. 'Denk aan dood door schuld door het overtreden van een beroepsnorm vastgesteld door de beroepsgroep. Juist dat schulddelict gecombineerd met die medische invalshoek maakt de manier van behandelen voor het OM anders dan andere zaken rond een levensdelict.'

'In principe kan iedere officier van justitie of parketsecretaris met zo'n zaak te maken krijgen omdat zij er in hun piket, in een niet natuurlijke dood-situatie, mee worden geconfronteerd. Voor hen is aanvullende kennis op gezondheidsrechtelijk gebied noodzakelijk om dan goed te kunnen optreden. Daarnaast kent het OM ongeveer twintig portefeuillehouders met medische zaken in hun gespecialiseerde pakket. Zij hebben grote behoefte aan een steeds actueel verdiepingsprogramma om hun kennis en vaardigheden op medisch terrein aan te vullen. Voor beide groepen binnen het OM bestonden er aanvankelijk geen toegepaste cursussen of opleidingen. Tot de oprichting van het Expertisecentrum nog was er weinig overleg en nauwelijks uitwisseling van kennis en ervaring. Gezien het belang van het onderwerp en de medisch specialistische kanten daarbij moest er iets veranderen', vertelt Nelleke Eken.



'Nadat het Expertisecentrum Medische Zaken geïnventariseerd had welke algemene en specialistisch kennis er binnen het OM nodig was rond de complexe materie van medische zaken, werd contact gezocht met SSR om te zien welke cursussen zij, samen met ons, konden opzetten. De manier waarop SSR dat heeft gedaan en naar onze wensen en behoeften luisterde, verdient een groot compliment', aldus Nelleke Eken. Inmiddels werken het Expertisecentrum en SSR al zo'n acht jaar samen en worden jaarlijks drie verschillende cursussen gegeven: twee algemene basiscursussen voor OM en ZM en de verdiepingscursus voor portefeuillehouders bij het OM. Volgens Nelleke Eken is vooral de verdiepingscursus, waaraan ieder jaar veelal dezelfde OM-specialisten meewerken, een mooi maatkostuum geworden dat het OM zit 'als gegoten'. 'We behandelen, samen met vertegenwoordigers uit de medische wereld, ieder jaar een actueel thema. Dit keer is dat de patiëntveiligheid. Op de cursusdag wordt zo'n onderwerp uitgediept en is er vooral ook veel aandacht voor de praktijk. Ik denk dat we erin zijn geslaagd een cursuspakket te maken dat ertoe doet. Het aantal cursisten aan deze drie cursussen is misschien niet groot, maar voor iedere deelnemer blijkt het resultaat van groot belang. En dat is kwaliteit.'

'Het had een SSR NEXT-product avant la lettre kunnen zijn, het clusterpakket medische zaken dat is samengesteld. Door goed overleg en samenwerking met de klant ontstonden cursussen die het OM op het lijf geschreven zijn. Maatwerk ten top', aldus SSR-cursusmanager Rudy van Keulen trots. Rudy van Keulen stond, samen met Nelleke Eken van het Expertisecentrum Medische Zaken aan de wieg van de drie succesvolle cursussen over medische zaken. 'Door onze samenwerking en het feit dat we goed luisteren naar elkaar zijn er drie cursussen samengesteld die iedere keer weer in een actuele behoefte blijven voorzien. Zodra we helder voor ogen hebben wat officieren van justitie en hun parketsecretarissen en beleidsmedewerkers nodig hebben, vullen we samen de inhoud van de cursussen in. Dat gebeurt, in het bijzonder voor de cursus Medische zaken voor portefeuillehouders, aan de hand van een steeds wisselend thema. Op die manier kun je de actualiteit op de voet volgen en blijken de cursussen, zeker de cursus voor portefeuillehouders, steeds opnieuw een bijna noodzakelijke voorwaarde voor medisch specialisten binnen het OM om hun werk goed te kunnen doen', aldus Rudy van Keulen. Een daarbij behorende kracht is dat wij ook bijvoorbeeld een medicus hierbij betrekken als een van de docenten om op die manier de visie vanuit de medische kant te belichten.

Van de drie cursussen zijn er twee specifiek bedoeld voor leden van het OM. Rudy van Keulen: 'In de cursus Natuurlijke en niet-natuurlijke dood worden wat meer algemene zaken rond delicten met een medische invalshoek behandeld. Het gaat in deze cursus met name om informatie-overdracht om het verschil van een natuurlijk en niet-natuurlijke dood te kunnen onderscheiden. Ruim zestig officieren van justitie, parketsecretarissen of beleidsmedewerkers van het OM nemen hier jaarlijks aan deel. De verdiepingscursus die daarbij hoort is bedoeld voor de medisch specialisten binnen het OM, de portefeuillehouders en hun directe ondersteuners. Daarnaast hebben we nog een basiscursus Strafrecht en medische zaken, die vooral bedoeld is voor leden van de Zittende Magistratuur. Hoewel er binnen de ZM niet echt medisch gespecialiseerde werken, zoals dat bij het OM wel het geval is, is het voor rechters en raadsheren wel mogelijk om deel te nemen aan de cursussen voor het OM. Ook voor hen is een inzicht in deze vaak moeilijke kwesties waardevol.'



29 oktober – 2 november 2012: Finale Themiscompetitie in Parijs

De Themiscompetitie is een jaarlijkse door EJTN georganiseerde beproeving waarbij teams afgevaardigd door de Europese juridische opleidingsinstituten het tegen elkaar opnemen. Door het ter plekke schrijven van papers, het houden van presentaties en het voeren van debatten tonen deelnemers hun kennis, inzicht en passie met betrekking tot het internationale en Europese recht. Dit onder een fikse tijdsdruk en onder het toezicht van een internationaal gerenommeerde jury.

Dankzij een succesvolle halve finale in het Duitse Erfurt verzekerde het SSR-team, bestaande uit Laurens Linssen, Suzanne Piraz en Marloes Sprakel, zich in mei vanuit een deelnemersveld van 32 teams al van een plaats bij de laatste acht. In de finale te Parijs moest het SSR-team een Roemeens team (eerste prijs) en twee Franse teams laten voorgaan.

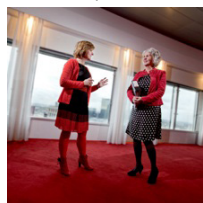
[Meer informatie.](#)

1 november 2012: Dag van de opleider

De dag van de praktijkopleider' die op 1 november werd gehouden in Utrecht, bood de aanwezige praktijkopleiders bij de gerechten en parketten een uitgelezen kans om te leren welke veranderingen zich in de nabije toekomst op hun gebied zullen voordoen. SSR organiseerde deze bijeenkomst omdat het de opleiders vaak aan tijd ontbreekt om nieuwe ontwikkelingen op onderwijskundig gebied bij te benen. Op het programma stonden workshops, lezingen van deskundigen op gebied van opleiden en discussies. Een van de grootste veranderingen voor praktijkopleiders de komende tijd is de komst van de nieuwe initiële opleidingen. Dat betekent dat de praktijkopleiders in 2013 te maken zullen krijgen met een nieuw type collega in opleiding, waarbij aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, individuele praktijkopdrachten en eigen verantwoordelijkheid hoog op het opleidingslijstje zullen staan. Dat betekent voor de praktijkopleiders soms een andere manier van werken. Tijdens de praktijkopleidersdag werd daarom ook gesproken worden over onderwerpen als 'breinleerprincipes' en 'de invloed van overtuigingen van de praktijkopleider'. [Meer informatie.](#)

6 november 2012: Aftrap van het project Herziening Civiele Vonnis

SSR is op 6 november 2012 gestart met het project Herziening cursus Het civiele vonnis dat moet leiden tot een nieuwe aanpak van deze cursus, die vooral in de initiële opleidingen een belangrijke rol speelt. Met de leerfilosofie van de nieuwe initiële opleiding in het achterhoofd wordt de vernieuwing door de projectgroep aangepakt. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de expertise van Joke Halk, rechter in Dordrecht, die als opleider al jarenlang succesvol werkt met een door haar bedachte schematische aanpak bij het maken van een civiel vonnis.



De nieuwe ideeën, die in de pilot worden getest en in 2013 worden verwerkt in het programma voor de starters aan de initiële opleiding, heeft een vernieuwende didactische basis. Kernbegrippen daarbij zijn een stimulerend leerklimaat met kennis en talent als uitgangspunten van de opleiding, een andere verhouding tussen opleider en rio, 'meer verantwoordelijkheid en zeggenschap voor de rio zelf en het werken in leerteams. De nieuwe aanpak biedt een veel betere aansluiting tussen de werkplek en de opleiding omdat de opleiders met de docenten van de cursus Het civiele vonnis samenwerken bij het aansturen van de leerteams. Die leerteams hebben tot doel om de cursisten te laten profiteren van elkaar, van het sámen leren en oefenen in de praktijk. [Meer informatie](#).

8 november 2012: Laatste raio-getuigschriftuitreiking in Zutphen

Op 8 november 2012 vond voor het laatst een raio-getuigschriftuitreiking te Zutphen plaats.

Zesentwintig raio's waren met vrienden, familie en/of collega's aanwezig in de Burgerzaal van het gemeentehuis in Zutphen om hun getuigschrift in ontvangst te nemen. Zij werden daar onder andere toegesproken door mr. Frits Bakker (lid Raad van de Rechtspraak), mr. Albert van Wijk (Procureur-generaal), prof. mr. Egbert Myjer (tot 1 oktober 2012 rechter in het Europees Hof voor de Rechten van de mens te Straatsburg) en mr. Rosa Jansen (voorzitter CvB SSR). In 2013 wordt de traditie in Utrecht voortgezet. [Meer informatie](#).

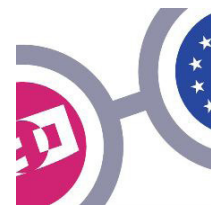
November 2012: Europees uitwisselingsprogramma voor raio's

In samenwerking met de Ecole Nationale de la Magistrature te Bordeaux en the Polish National School of Judiciary and Public Prosecution verzorgde SSR een professionele ontmoeting tussen jonge Europese magistraten. In november hebben 10 Franse trainees en 10 Nederlandse raio's deelgenomen aan een programma van een week in Nederland. In december zijn de Nederlandse raio's en een begeleider op bezoek geweest bij de ENM in Bordeaux.

9 november 2012: Themadag Wat doet de Nederlandse rechter met het Europese recht?

Onder deze noemer organiseerden de gezamenlijke Kenniscentra van de Rechtspraak en SSR op vrijdag 9 november een themadag over het recht van de Europese Unie, gezien vanuit het perspectief van de Nederlandse rechter.

Tijdens de themadag kwamen alle kenniscentra van de Rechtspraak en SSR voor het eerst samen. 's Middags organiseerden de kenniscentra een viertal parallelle sessies, toegespitst op de voor hen specifieke terreinen zoals de positie van het verkeersslachtoffer in Europa, de verhouding tussen het Europese en nationale recht op gebied van flora en fauna en natuurbescherming, opsporingsonderzoek naar skimmers en harmonisering en handhaving van de financiële markten in Europa. Tijdens de sessies werden de deelnemers geïnformeerd over de invloed en betekenis van het Europese recht, de doorwerking daarvan in de Nederlandse rechtsorde en de toepassing door de Nederlandse rechter op deze gebieden. Ter gelegenheid van de themadag werd bovendien het boek getiteld "Toepassing van Europees Recht. Wat doet de Nederlandse rechter met het Europese recht?" gepresenteerd en verstrekt aan de deelnemers. [Meer informatie](#).



27 en 28 november 2012: Strategic Conference EJTN

Op 27 en 28 november 2012 organiseerden SSR en het European Judicial Training Network (EJTN) een conferentie over de visie en de strategie van het netwerk in de licht van het Stockholm programma en de toekomstige uitdagingen voor de opleiding van Europese magistraten. Aan de conferentie, die plaatsvond in Amsterdam, namen de directeuren van de Europese opleidingsinstituten deel.



Projecten Rechtspraak

a. Project “Naar een meesterlijk strafrechterschap”

In 2012 kreeg de leerlijn Strafvonnissen een vaste plaats in de permanente educatie. De pilots waren alle succesvol, met uitzondering van module 3 (de bewijsmotivering). Deze module is inmiddels inhoudelijk herzien. De nieuwe modules (6 in plaats van 8 modules) worden in 2013 opgenomen in de nieuwe rio-opleiding en in de leergang juridisch medewerker. In de zomer van 2012 werd met twee auteurs een overeenkomst gesloten over het schrijven van een handboek strafvonnissen (werktitel: De weg naar het strafvonnissen), dat uiterlijk op 1 augustus 2013 het licht moet zien.

Veel werk is verricht aan de totstandkoming van de leerlijn Getuigenverhoor. In deze leerlijn is veel rechtspsychologische kennis verwerkt. De pilotuitvoeringen van de geheel nieuwe modules “juridische context getuigenverhoor” en “waarderen van getuigenverklaringen” werden door de deelnemers positief ontvangen. Het ontwerp van de herziene cursus “training horen getuigen” is klaar. De pilotuitvoering van die module vindt begin 2013 plaats. Met de oplevering van een cursus “Bijzondere getuigen in strafzaken”, medio 2013, zal de leerlijn volledig gereed zijn.

De nieuwe cursus TBS, basis, is gereed en heeft een plaats gekregen in de leerlijn Materieel en formeel strafrecht. In 2012 bleek dat er voor deze cursus veel belangstelling is.

Er zijn belangrijke vorderingen gemaakt als het gaat om de gedachtevorming inzake het herontwikkelen en uitbreiden van de leerlijn Oordeelsvorming. In 2012 kwam het voorstel hiervoor gereed. Aan dit voorstel is onder meer gewerkt door dr. A. Klijn, voorheen wetenschappelijk adviseur bij de Raad voor de Rechtspraak. In de nieuwe leerlijn worden rond het onderwerp oordeelsvorming wetenschappelijk inzichten vanuit verschillende niet-juridische disciplines bijeengebracht. In dat kader organiseerde SSR in november 2012 een rondetafelconferentie, waar SSR-medewerkers, vertegenwoordigers van de Rechtspraak en wetenschappers (waaronder prof. dr. J. Rachlinsky) over dit onderwerp van gedachten wisselden. Een aantal van de nieuw te ontwikkelen modules worden inhoudelijk zo opgezet dat zij voor de verschillende rechtsgebieden bruikbaar zijn. Het is de bedoeling dat onderdelen van de leerlijn deel gaan uitmaken van de nieuwe rio-opleiding.

In de vergadering van de opleidingswerkgroep van het LOVS van september 2012 vond een discussie plaats over de SSR-notitie De leerlijnen voor de juridische ondersteuning strafrecht. Helaas moest een tweede vergadering in december 2012, waarin deze notitie zou worden besproken, afgelast wegens verhindering van de voorzitter en ziekte van de plaatsvervangende voorzitter. Op de website van SSR zijn nu ook leerlijnen Juridische ondersteuner strafrecht gepubliceerd. Deze leerlijnen kunnen de komende jaren verder worden uitgebouwd. Besloten werd de bij wijze van experiment opgezette e-learningmodule ISD niet op te nemen in het cursusaanbod, omdat het inhoudelijk beheer van die cursus op de lange duur te kostbaar is.

In samenspraak met Studiecentrum Kerckebosch werd een idee ontwikkeld voor de totstandkoming van een website met een aantal digitale opleidingsproducten op het gebied van de behandeling van vorderingen tot schadevergoeding van slachtoffers en de bejegening van slachtoffers ter zitting. Hierover waren eind 2012 nog onderhandelingen gaande met Kerckebosch.

Voor de functiegerichte leerlijn Frauderechter heeft de implementatie van het samenhangend cursusaanbod in 2012 plaatsgevonden. De pilot Fiscale fraude en de cursussen van de module Module fraude op de financiële markten (bank- en effectenrecht) zijn goed ontvangen. In 2013 zal de pilot van de cursus Commune fraude en Uitkerings- en subsidiefraude plaatsvinden.

De cursus Magistratuur en deskundigen werd in 2012 herzien, met veel aandacht voor methodologie, logica en statistiek. Op verzoek van de Raad voor de rechtspraak is deze cursus in 2012 tien maal op locatie uitgevoerd voor leden van de strafsectoren van de gerechten.

b. Project Personen- en familierecht, w.o. Maatwerk conflicthantering

In 2012 werd gestart met de revisie van het vijfdaagse basisleertraject voor de beginnend jeugdrechter en de jeugdofficier. Dat was nodig, omdat de Raad dit traject niet meer centraal financiert en door gebrek aan tijd en geld bij de gerechten het handhaven van 5 dagen niet haalbaar lijkt. Bij deze herziening zal ook de doelgroep van raadsheren worden meegenomen.

In verband met het uitstel van de invoering van de Herziening Kinderbeschermingsmaatregelen in 2012 heeft de uitvoering van de daarvoor ontwikkelde cursus niet plaatsgevonden. Wel werd een cursus opgezet over Jeugdbeschermingsmaatregelen voor rechters, juridisch medewerkers en officieren van juridisch medewerkers die werkzaam zijn in de strafsector. De uitvoeringen vinden plaats in 2013.

In opdracht van het projectteam deskundigheidsbevordering jeugdrechters en jeugdrechtsheren verzorgde SSR in het najaar van 2012 de bijscholing van 170 ervaren jeugdrechters, jeugd-rc's en raadsheren door een aantal opleidingen incompany aan te bieden (Stem van het kind, Communiceren met minderjarige verdachte en hun ouders in het jeugdstrafrecht, Zwaarste sancties in het jeugdstrafrecht, Voorwaarden voor ontwikkeling van kinderen en Jeugdrecht, Verdieping strafrecht).

Op 1 januari 2012 trad Boek 10 BW in werking. In de in verband daarmee ontwikkelde cursus Boek 10 BW voor de familierechtelijke praktijk werd de bespreking van de nieuwe wet primair gericht op de regels die relevant zijn voor de familierechtelijke praktijk.

In nauwe samenwerking met de rechtbank Amsterdam ontwikkelde SSR de nieuwe cursus Huwelijksvermogensrecht voor de insolventieprak-

tijk. In januari 2012 werd de pilot van deze cursus met succes uitgevoerd op de rechtbank Amsterdam. Omdat de cursus duidelijk voorziet in een behoefte, is hij opgenomen in het reguliere cursusaanbod.

Met ingang van 1 januari 2012 is de Wet Aanpassing Wettelijke Gemeenschap van Goederen in werking getreden. Het nieuwe huwelijksvermogensrecht heeft enkele fundamentele wijzigingen met zich meegebracht met vergaande juridische en fiscale gevolgen voor de rechtspraak. Naar aanleiding van deze wijzigingen zijn alle cursussen uit het cluster Huwelijksvermogensrecht in 2012 grondig gereviseerd.

Op 16 november 2012 heeft de Werkgroep Alimentatienormen een voorstel tot wijziging van de vaststelling van kinderalimentatie aangenomen. Dat betekent dat met ingang van 1 april 2013 de richtlijn voor de berekening van kinderalimentatie gaat wijzigen. Deze nieuwe richtlijn heeft gevolgen voor de behandeling van alimentatiezaken door de familiectororen. In dit kader ontwikkelde SSR - in samenwerking met het LOVF en de werkgroep Alimentatienormen - een bijscholingsprogramma nieuwe richtlijn kinderalimentatie dat hierop toegespitst is. Het bijscholingsprogramma bestaat uit videomateriaal en verdiepende bijeenkomsten en wordt zowel incompany als regulier aangeboden. Eind 2012 waren al 15 incompany cursussen aangevraagd.

c. Project Programma Bestuursrecht 2011-2012

Het project had ten doel een compleet, maar ook flexibel curriculum voor de bestuursrechtspraak aan te bieden, zowel specifiek juridisch als niet-juridisch (vaardigheden, etc.) ten behoeve van juridisch medewerkers en rechters (inclusief raio's en rio's/sectoroverstappers). Hieraan is in 2012 gewerkt. Wijzigingen in wet- en regelgeving kunnen dankzij deze meer flexibele opzet voortaan beter worden opgevangen in het bestaande curriculum. In 2012 integreerde SSR in dat kader op cursusniveau actuele ontwikkelingen in het bestaande cursusprogramma. Een voorbeeld is de Nieuwe Zaaksbehandeling (zie onder).

Ook de Europeesrechtelijke aspecten werden geïntegreerd in het cursusprogramma, met uitzondering van de cursus Europees bestuursrecht. Deze maakt onderdeel uit van het raio-curriculum en wordt aangeboden zolang de huidige raio-opleiding operationeel is.

De cursus Toetsing en uitspraken bestuursrecht werd in 2012 geheel herzien. Hierbij zette SSR in op het terugbrengen van het aantal contacturen, het aanbieden van huiswerkopdrachten (zowel verplicht als optioneel) en een presentatieopdracht gedurende de contactdagen. Voor de uniformiteit en de continuïteit werden alle docenten van de verschillende uitvoeringen van de cursus (raio's, rio's en JM'ers) hierbij actief betrokken. Er werd een overkoepelende powerpointpresentatie gemaakt die als kapstop dient voor de docenten van alle uitvoeringen. Daarnaast werd een syllabus met lesmateriaal gemaakt waaruit door de docenten geput kan worden voor het gebruik van casuïstiek en waarin de docenten nieuwe stukken kunnen toevoegen ter algemeen gebruik.

Het leertraject Nieuwe Zaaksbehandeling is aangeboden aan alle gerechten in 2011 met een uitloop in 2012. In 2011 voerde SSR 31 trainingen gericht op de conflictdiagnose uit voor rechters en 30 cursussen voor Juridisch medewerkers. In 2012 zijn 7 trainingen uitgevoerd voor rechters en 3 voor Juridisch medewerkers. In 2012 is het aanbod uitgebreid met een discussiebijeenkomst Finale geschilbeslechting & Nieuwe Zaaksbehandeling. Deze cursusbijeenkomsten benaderen de Nieuwe Zaaksbehandeling meer vanuit een juridisch kader. Tevens is in samenwerking met de OSR een professionele ontmoeting Nieuwe Zaaksbehandeling ontwikkeld en in het najaar van 2012 uitgevoerd. In deze master staat het uitwisselen van ervaringen tussen rechters en procesvertegenwoordigers centraal. De Nieuwe Zaaksbehandeling is voorts geïntegreerd in de basiscursussen Toetsing en uitspraken schrijven en Optreden ter zitting voor de bestuursrechter.

In 2012 stonden voorts de Wet aanpassing bestuursprocesrecht (Wab) en de Wet nadeelcompensatie en schadevergoeding bij onrechtmatige besluiten op stapel. De inwerkingtreding van deze wetten werd een aantal malen uitgesteld, waardoor het lastig was het juiste moment te bepalen voor een themadag. De Wab werd uiteindelijk per 1 januari 2013 ingevoerd. Hierop vooruitlopend is in 2012 in een aantal (in company) cursussen al aandacht besteed aan de Wab. Op lokaal niveau zijn gerechten echter ook zelf actief om bijeenkomsten te organiseren buiten SSR om, waarbij docenten optreden die ook door SSR worden ingezet.

Voor de ontwikkeling van masters is vanuit het programma bestuursrecht samenwerking gezocht met OSR. In 2012 zijn meerdere overleggen geweest om te komen tot een samenwerkingsovereenkomst. Deze is in principe gereed, op de financiële paragraaf na. Naar verwachting kan deze overeenkomst begin 2013 worden getekend. De samenwerking met de OSR verloopt goed op inhoud, echter op organisatorisch vlak lopen de werkwijzen van de beide organisaties uiteen. Dit vergt een goede communicatie tussen de beide partijen. De masters die in samenwerking met de OSR worden ontwikkeld hebben het karakter van een professionele ontmoeting, waarbij rechters, advocaten en procesvertegenwoordigers elkaar ontmoeten, discussiëren en feedback geven. In 2012 werd de master Vreemdelingen en de bijstand aangeboden. Helaas moest deze bij gebrek aan voldoende inschrijvingen worden geannuleerd. Voorts wordt samen met OSR de master Taalanalyse ontwikkeld. De master Voorlopige voorziening, die door SSR zelf is ontwikkeld en die zou aangeboden worden in 2012, moest door omstandigheden (ziekte docent) worden doorgeschoven naar 2013.

Curriculum Omgevingsrecht

In 2012 is het nieuwe curriculum omgevingsrecht aangeboden. Een aantal cursussen van het curriculum zijn geïntegreerd in de digitale leeromgeving en vormen een combinatie van zelfstudie en contactdagen. Nieuw in het curriculum is het webcollege omgevingsrecht dat in 2012 is ontwikkeld. De cursist krijgt op deze manier een introductie in het omgevingsrecht. Daarnaast wordt het milieurecht aangeboden als een specialisatie in het curriculum. Het curriculum is goed geëvalueerd en is definitief opgenomen in het cursusaanbod van SSR.

Curriculum Vreemdelingenrecht

In 2012 is het curriculum vreemdelingenrecht herzien, met de focus op het verdiepingsniveau. Het doel van deze herziening was om (vermoedelijke) overlap en hiaten op te lossen en het aanbod te actualiseren waar nodig. Alle cursussen zijn door cursusmanagers bijgewoond en er is met alle docenten gesproken. Bij een aantal cursussen werd teveel stof behandeld en werd de beschikbare cursustijd als te krap ervaren. Dit is opgelost door in overleg met de docenten selectiever te zijn in de te behandelen thema's en scherper te zijn in de insteek op verdieping en niet tegelijk ook de basis en alle actuele jurisprudentie te behandelen. Er bleek slechts bij twee cursussen op het gebied van Europees migratierecht overlap te zijn. Eén van deze twee heeft daarom bij wijze van proef een andere, meer thematische opzet gekregen. Dit concept is goed geëvalueerd, de cursusopzet wordt nog verder uitgewerkt. Verder is ervoor gekozen om mogelijke hiaten in het cursusaanbod vreemdelingenrecht op verdiepingsniveau niet op te lossen met een uitbreiding van het (vaste) cursusaanbod, maar om dat binnen het bestaande aanbod een plaats te geven en vooral door meer thematisch te werken met éénmalige activiteiten. Hierdoor ontstaat er meer variatie voor met name de ervaren vreemdelingenrechters en juridisch medewerkers en kan tegelijk goed worden ingesprongen op actuele ontwikkelingen. In 2012 was een themamiddag over de implementatie van de Terugkeerrichtlijn hier een goed voorbeeld van.

Curriculum Belastingrecht

In 2012 is gestart met de herziening van het curriculum Belastingrecht, zodat het beter aansluit op de behoefte van verschillende doelgroepen binnen de sector belastingrecht. Gezien de vaak lage bezetting van de cursussen belastingrecht, is er voor gekozen een compact pakket aan cursussen aan te bieden. Dit pakket bestaat uit cursussen die onvervreemdbaar bij SSR thuishoren en niet door andere aanbieders kunnen worden overgenomen vanwege de aard van het onderwerp en de doelgroep. SSR zal deze cursussen blijven aanbieden ook wanneer de belangstelling laag is. Hiernaast worden de cursussen aangeboden die altijd goed bezocht en beoordeeld worden. In 2012 zijn mogelijke samenwerkingsverbanden met andere opleiders vrijblijvend onderzocht. Dit heeft geen concreet gevolg gekregen aangezien het een te grote investering zou vragen van SSR voor een te kleine doelgroep. Verder zijn de mogelijkheden voor het aanbieden van een themadag Belastingrecht bekeken. In 2013 wordt dit zeer waarschijnlijk aangeboden.

d. Project civiel recht

Op basis van contacten met vertegenwoordigers van de gerechten (o.a. de opleidingswerkgroep van het LOVCK) is in 2012 de nodige inhoudelijke vernieuwing aangebracht in het opleidingsaanbod op het gebied van civiel recht. Voor een deel waren die activiteiten benoemd in het jaarplan 2012 en voor een deel zijn die in de loop van 2012 ontstaan en opgepakt, onder andere als gevolg van nieuwe wetgeving, zoals de regelgeving inzake de Flex BV, de Wet Bestuur en Toezicht en de invoering van Boek 10 BW.

Er is veel tijd besteed aan de herziening van de cursussen inzake het civiele vonnis. Deze cursussen worden in elkaar geschoven en krijgen een vernieuwende didactische basis, aansluitend bij de leerfilosofie van de nieuwe rio-opleiding. De ideeën zijn in een pilot in de rechtbank Rotterdam-Dordrecht getest en worden na evaluatie van de pilot in 2013 verwerkt in het programma voor de starters aan de initiële opleiding.

In het jaarplan 2012 is een training kwalitatief raadkameren opgenomen. De ontwikkeling hiervan werd in 2012 samengevoegd met de ontwikkeling van een leerlijn voor de algemene en sectorspecifieke zittingsvaardigheden, ten behoeve van de nieuwe initiële opleiding. Deze wordt in 2013 voor het eerst uitgevoerd.

Het gehele cluster arbeidsrecht is herzien. De basiscursus is omgebouwd tot een kortere, interactieve cursus. De meerdaagse verdiepingmodules arbeidsrecht voor leden ZM zijn omgezet in een verdiepend aanbod van 7 modules van één dag met per dag twee te behandelen onderwerpen. Op de modules kan afzonderlijk worden ingeschreven.

De inwerkingtreding van de Wet Flex BV (per 1 oktober 2012) en de Wet Bestuur & Toezicht (per 1 januari 2013) gaf SSR aanleiding om een Themadag Wet Flex BV en Wet bestuur en Toezicht te ontwikkelen. De themadag zal plaatsvinden op 31 januari 2013.

In het kader van de op te zetten leerlijn Europees privaatrecht is de cursus de cursus Europees privaatrecht, basis ontwikkeld. De eerste uitvoering zal plaats vinden in het najaar van 2013. Na deze cursus kan de cursus Europees privaatrecht, verdieping worden gevolgd. Voorts is in 2012 de ontwikkeling van een cursus op masterniveau gestart die aan deze leerlijn wordt toegevoegd.

Op het terrein van intellectueel eigendom is de actualiteitencursus vervangen door twee modules die op één dag kunnen worden gevolgd: Auteursrecht en modellenrecht en Merkenrecht en handhaving.

Binnen het cluster goederenrecht is de titel Burenrecht, grensgeschillen en kadaster ontwikkeld. De eerste uitvoering vindt plaats in 2013.

Binnen het cluster insolventierecht is in 2012 een nieuwe titel toegevoegd: Insolventie, financieel juridisch perspectief. In samenwerking met de rechtbank Amsterdam vond in oktober een geslaagde pilot plaats. In 2013 is de cursus in het reguliere aanbod opgenomen.

De nieuwe cursus Exhibitieplicht is in 2012 met enthousiasme ontvangen. Verspreid over het jaar hebben maar liefst drie groepen deelgenomen aan deze boeiende eendaagse cursus op masterniveau. Door inbreng van eigen casuïstiek werd de exhibitieplicht op zeer interactieve wijze behandeld. Er was ruimschoots gelegenheid te discussiëren over de deelonderwerpen van de cursus waarbij de verschillende opvattingen van de deelnemers aan bod kwamen.

Op 1 januari 2012 is Boek 10 BW in werking getreden. In de cursus Boek 10 BW voor de handelskamer was de bespreking van de nieuwe wet primair gericht op de regels die relevant zijn voor de vermogensrechtelijke rechtspraak.

e. Project Ontwikkeling initiële opleiding

Zie § 1.2.

f. Internationaal: Indonesië

In afwachting van goedkeuring van het Meerjarig Strategisch Plan voor Indonesië is er in 2012 nog geen aanvang gemaakt met de opleidingsactiviteiten. Begin 2012 heeft SSR aan de Nederlandse ambassade in Jakarta de voorgestelde plannen kunnen toelichten en in oktober 2012 is een workshop georganiseerd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken om te kijken hoe alle deelprojecten tot één gezamenlijk project kunnen worden samengevoegd

g. Project Management Development Rechtspraak

Zie § 1.3.

h. Project Samenwerking kenniscentra hoven (masterclasses)

SSR heeft in samenwerking met de vijf kenniscentra voor de rechtspraak op 9 november 2012 een themabijeenkomst met het onderwerp 'Europa' georganiseerd. Tussen de kenniscentra heeft in 2012 regelmatig overleg plaats gevonden waarbij één van de lectoren van SSR aanwezig is geweest. Een gezamenlijke strategie van de kenniscentra en SSR op het gebied van kennismanagement, opleiding en ontwikkeling is daar onderwerp van gesprek geweest. De individuele kenniscentra zijn voorts waardevolle gesprekspartners bij het ontwikkelen van nieuwe opleidingen. Zo is in overleg met het kenniscentrum verzekeringsrecht het cursusaanbod op dat gebied doorgenomen en zijn nieuwe cursussen ontwikkeld. Ter voorbereiding van de gezamenlijke themadag op 9 november 2012, was SSR aanwezig bij de vergaderingen van het Landelijk Overleg Kenniscentra. Afsproken is dat SSR bij deze vergaderingen zal blijven aanschuiven.

i. Project Maatschappelijke oriëntatie

In november 2012 heeft de projectgroep Maatschappelijke oriëntatie, een projectgroep van de Raad) zijn rapportage aangeboden aan de presidentenvergadering. Het rapport richt zich op de oriëntatie van buiten naar binnen: hoe kunnen Rechtspraak en individuele rechters (nog) meer bewust worden gemaakt van wat er in de samenleving leeft. Het rapport is een opsomming van alle best practises die hebben plaatsge-

vonden binnen de Rechtspraak en die volgens een bepaalde format gebruikt kunnen in worden in andere gerechten. De projectgroep heeft de aanbeveling gedaan om alle ervaringen te (blijven) bundelen op een pagina op Intro. Daarnaast is in samenspraak met het LOVS een themabijeenkomst ontwikkeld die door gerechten ingezet kan worden om de discussie rondom dit onderwerp op gang te brengen. Het platform van communicatiemedewerkers binnen de Rechtspraak heeft aangegeven dat zij behoefte hebben aan diverse mediatrainingen. In welke vorm dit moet plaatsvinden en in hoeverre dit door SSR opgepakt moet worden is ultimo 2012 nog niet duidelijk.

j. Intervisie Presidenten en TD

SSR heeft in opdracht van de Raad in 2011 een programma voor Talent Development gericht op de functies in het bestuur van de gerechten ontwikkeld. Dit project behelst onder meer de fine tuning van het programma en de uitvoering daarvan in 2012. In het kader van het TD programma is in september 2011 gestart met intervisie voor aankomende presidenten waarbij de groep van 9 aangevuld werd met drie externe bestuurders. In september 2012 is deze groep gestopt met intervisie. Voor Presidenten en externe bestuurders zijn de twee laatste groepen afgerond in oktober 2012 na een periode van 2,5 jaar met elkaar geïnterviseerd te hebben. Een intervisiegroep in het kader van Executive development is begin 2012 gestart en loopt in 2013 door. In deze groep participeren drie sectorvoorzitters, een directeur opleidingen en drie externe bestuurders.

k. Coaching en Intervisie

SSR heeft in 2010 het Regiepunt coaching van de Raad overgenomen. De desbetreffende medewerker draagt zorg voor de intake van coachingsvragen, het uitdiepen daarvan en het bij elkaar brengen van cliënt en coach. SSR heeft in 2012 de activiteiten van het Regiepunt uitgebreid met intervisie en het Regiepunt als organisatieonderdeel in verband hiermee verder geprofessionaliseerd. De ontwikkeling en opstart werden in de vorm van een project ter hand genomen, dat door de Raad is bekostigd. Met de Raad is afgesproken de kosten van de coachings- en intervisietrajecten in 2012 (bij wijze van overgangsjaar) centraal te financieren. Gerechten en individuele medewerkers hebben van deze mogelijkheid nog volop gebruik gemaakt. Een overzicht van de activiteiten op het gebied van coaching en intervisie is opgenomen in § 1.6. Met ingang van 1 januari 2013 moet het Regiepunt zijn eigen levensvatbaarheid bewijzen door zichzelf terug te verdienen.

Projecten OM

i. Project inhaalslag vignet OvJ

Evenals in voorgaande jaren heeft SSR alle opleidingen, die in de licentievignetten van het Openbaar Ministerie verplicht zijn gesteld, in haar reguliere aanbod opgenomen. Ontbrekende opleidingen werden ontwikkeld en aangeboden. Hierover werd in 2012 regelmatig overleg gevoerd met de afdeling leren en ontwikkeling (L&O) van het Parket-generaal. Nadat in 2010 de modernisering van de parketsecretarissenopleidingen werd uitgevoerd is in mei 2012 een volledige update van de licentievignetten voor officieren van justitie en het opleidingsaanbod voor de parketsecretarissen door College van Procureurs-generaal goedgekeurd en vastgesteld. In dit traject werd ook onder meer de uitbreiding van de vignetten met een curriculum voor de executie-OvJ en de aanpassing van het vignet zeden-OvJ meegenomen. Om de informatievoorziening over de vernieuwde licentievignetten te verbeteren werd een ingrijpende aanpassing van de SSR-website uitgevoerd. SSR en het Parket-generaal droegen er samen zorg voor dat de uitrol van de vignettenupdate, de uitrol van het opleidingsaanbod en het operationeel worden van de website goed op elkaar werden afgestemd.

Bij de invoering van de vignetten werd besloten dat de parketten op nader te bepalen moment vignetproof moeten zijn. SSR heeft in 2012 een voorstel voorbereid om de parketten te helpen aan deze opdracht te voldoen. Het voorstel werd gebaseerd op eerdere ervaringen die SSR met de inhaalslag in 2010 had opgedaan. Omdat het voor de totstandkoming van het voorstel noodzakelijk was om te weten hoeveel opleidingsplaatsen nodig zijn, heeft het Parket-generaal medio 2012 een inventarisatie gedaan bij de parketten. Pas in december 2012 werden door de parketten de laatste gegevens aangeleverd. In de tussentijd is door SSR gewerkt aan de ontwikkeling van een opleidingencarrousel. Begin 2013 zal deze samen met L&O van het Parket-generaal en een vertegenwoordiging van de parketten verder worden uitgewerkt, zodat in 2013 voor zowel parketsecretarissen als OvJ's de noodzakelijke eendaagse opleidingen "just in time en just enough" kunnen worden aangeboden. Ook deze inhaalslag zal bestaan uit bestaande en aangepaste cursussen uit het cursuspakket van SSR die op verschillende locaties in het land worden aangeboden aan OvJ's en parketsecretarissen.

m. Project Leergang Ondernijning (Landelijk Parket)

Ook in 2012 participeert SSR, in opdracht van het Landelijk Parket, in de ontwikkeling en uitvoering van de pilot Leergang Aanpak van ondernijning voor het OM. Deze leergang is gestart in de tweede helft van 2011 en de eerste helft van 2012 succesvol verder uitgevoerd. In maart 2012 heeft de stuurgroep van de leergang besloten de pilot met een jaar te verlengen, daarin meenemend de verbeterpunten uit de evaluatie van de eerste uitvoering. In de tweede helft van 2012 is een nieuwe groep van 12 OvJ's en één AG, aan wie hogere toelatingseisen zijn gesteld dan bij de eerste uitvoering, met de verbeterde versie van de leergang van start gegaan. De leergang bestaat uit een zestal masterclasses, uit intervisiebijeenkomsten, een stagetraject en (desgewenst) personal coaching.

Op basis van de evaluatieresultaten van de verbeterde versie zal SSR de leergang verder ontwikkelen. Deze resultaten vormen tevens de input voor het onderzoek naar de randvoorwaarden voor continuering van de leergang na de pilotfase.

n. Project Masters

SSR heeft in 2012 de met dit project beoogde acht masters aangeboden. De masters zijn conform het plan samen met externe partijen (NFI, L&O van het PaG en de Politieacademie) ontwikkeld en uitgevoerd. De lector strafrecht OM heeft bij de ontwikkeling een centrale rol vervuld. In 2012 werden de volgende masters aangeboden:

- Master Forensische Expertise;
- Bèta en Recht;
- De techniek van het requisitoir;
- Samenwerking België-Nederland;
- Samenwerking Nederland-Italië;
- Samenwerking Nederland-Duitsland;
- Master getuigenverhoor in strafzaken;
- Europol/Eurojust;
- Grenzen aan informatievergaring.

o. Project Initiële opleiding OM

Hoewel het ontwerp voor de nieuwe initiële opleiding eind 2012 nog niet klaar was, heeft SSR, vooruitlopend op de oplevering van het ontwerp door de OM-projectgroep in 2012 al wel enkele activiteiten ondernomen. Ten behoeve van de instroom van plv. officieren van justitie die o.a. werken in het kader van het in 2011 gestarte project ZSM werden in 2012 door het Parket-generaal, in samenwerking met SSR, twee bootcamps georganiseerd ten behoeve van introductie en opleiding. Voor werkbegeleiders wordt door SSR de cursus TPO aangeboden.

Daarnaast werd in diverse deelprojecten (waaronder wetgeving en ontwikkelen curriculum) door medewerkers van SSR (onderwijskundigen, bestuurssecretaris) geparticipeerd.

p. Programma Administratie 2015

De activiteiten binnen het project De Centrale Administratie op weg naar 2015-2020 (de ROC-beroepsopleiding en de zogenaamde OM-mbo opleiding) zijn in 2012 voortgezet. Er wordt toegewerkt naar een nieuwe Functiegerichte leergang administratie OM. Deze moet modulair van opzet zijn en de veranderingen binnen het OM het hoofd kunnen bieden. Bovendien moet deze opleiding een volwaardig alternatief bieden voor de medewerkers die niet aan de OM-mbo opleiding deelnamen. SSR levert voor dit OM-project een projectsecretaris, een opleidingsadviseur, een cursusmanager en een teamassistent. In 2012 is de leerbehoefte van de doelgroep geïnventariseerd. Aan de hand daarvan en met in achtname van de wensen van het OM is in 2012 een globaal ontwerp voor de functiegerichte leergang gemaakt. In de tweede helft van 2012 werd in nauwe samenwerking met het OM en een extern opleidings- en adviesbureau het ontwerp verder ontwikkeld. Naar verwachting zal dit in maart 2013 voor de eerste keer kunnen worden uitgevoerd.

q. Project Ontwikkeling leiderschapsopleidingen.

Medio 2012 heeft SSR van het OM de opdracht gekregen om samen met het OM (cocreatie) een leergang te ontwikkelen voor de operationeel managers (voorheen sectiehoofden) van de administratie (Leergang leiden operationeel managers administratie OM). Het Parket-generaal, de parketten en SSR zijn voortvarend aan de slag gegaan en hebben hierbij intensief samengewerkt. Het resultaat is een praktijkgerichte leergang die nauw aansluit op de behoeften van de doelgroep en de wensen van de klant en bovendien naadloos past in het HRM-beleid van het OM. In de leergang zijn relevante thema's verweven zoals Leiderschap en persoonlijke effectiviteit, Resultaatgericht leidinggeven, Leidinggeven aan verandering, Servicegerichtheid, Samenwerking, Integriteit en Creatief denken. De leergang is in december 2012 gestart en duurt tot en met begin september 2013. In tegenstelling tot hetgeen in het jaarplan 2012 is vermeld, heeft SSR niet de logistiek voor de eerste uitvoeringen van de opleidingen overgenomen van het Parket-generaal. Uit praktische overwegingen is besloten deze uitvoeringen niet alleen inhoudelijk, maar ook logistiek door het aangezochte bureau te laten verzorgen. Met deze leergang wordt bijgedragen aan de ontwikkeling van goed gekwalificeerde operationeel managers, die voldoen aan de eisen voor leidinggeven op hbo-niveau, zodat zij hun medewerkers op zodanige wijze kunnen aansturen en inzetten dat gestalte wordt gegeven aan de gevraagde veranderingen binnen het OM en zodat zij deze rol effectief en met plezier kunnen vervullen.

r. Samenwerking met FP Academy

Ook in 2012 heeft er weer een jaarlijkse FP Academy plaatsgevonden. De FP Academy is een samenwerking van het Functioneel Parket en SSR. Vanuit het bestaande cursusaanbod worden cursussen op het gebied van fraude, milieu en sturing van complexe zaken aangeboden tijdens deze zogenoemde bindingsdagen. Onderwerpen die de FP academy tevens aan de orde stelt zijn de corporate identity-vraagstukken en verbetering van samenwerking en opleiding.

s. Samenwerking met LP Academy

SSR heeft in samenwerking met het Landelijk Parket LP Experience georganiseerd. Dit is een vergelijkbaar concept met onder r. genoemde project met de FP-Academy. De pilotuitvoering is in 2012 gehouden. In 2013 zal LP Experience wederom van start gaan.

t. Samenwerking met de LRO Academy

Met het Landelijke ressortelijke overleg (LRO) is gesproken over het opzetten van een "LRO Academy", van waaruit cursussen gegeven kunnen worden aan medewerkers van ressortsparketten. De LRO wil deze constructie ook gebruiken voor het organiseren van opleidingen gegeven door advocaten-generaal aan officieren en secretarissen van arrondissementsparketten. Door opleidingskundigen van SSR zijn in dit kader advieswerkzaamheden verricht. Ultimo 2012 had dat nog niet tot concretisering van de plannen geleid.

u. Landelijke Reflectiekamer

In 2011 is op verzoek van en in samenwerking met voorzitters van de Landelijke Reflectiekamer (LRK) een voorstel ontwikkeld voor een training voor deelnemers aan de bijeenkomsten van de LRK. Dit voorstel is in samenwerking met GITP in 2012 uitgewerkt tot een training. Na bespreking van de trainingsopzet is door GITP een offerte uitgebracht. Deze is door de opdrachtgever geaccepteerd. Medio 2012 heeft twee maal overleg plaatsgevonden over de uitvoering van de training. In het najaar van 2012 heeft de eerste uitvoering plaatsgevonden, gevolgd door een bijgestelde uitvoering. Daarmee is de betrokkenheid van SSR bij deze vraag van de LRK afgesloten.

v. Mediatrainingen

In overleg met het Parket-generaal zijn in 2012 mediatrainingen uitgevoerd voor persofficieren en persvoorlichters. De trainingen richtten zich met name op het studiegesprek en het te woord staan van de pers in te verwachten en onverwachte situaties. De pilot 'requiremen' heeft geleid tot een verbetering van de training Optreden ter zitting. Er is geëxperimenteerd met vernieuwing in het aanbod op verzoek van de afdeling Voorlichting van het Parket-generaal. Dit resulteert in een gedeeltelijke vernieuwing van het aanbod in 2013.

w. Programma HBO

In het jaarplan 2012 was opgenomen dat mogelijk ook een project in het programma HRM PaG voor samenwerking met het HBO wordt opgenomen dat vergelijkbaar is met het hierboven onder p. genoemde project, waarbij SSR ook menskracht levert. Dit is in 2012 niet gerealiseerd.

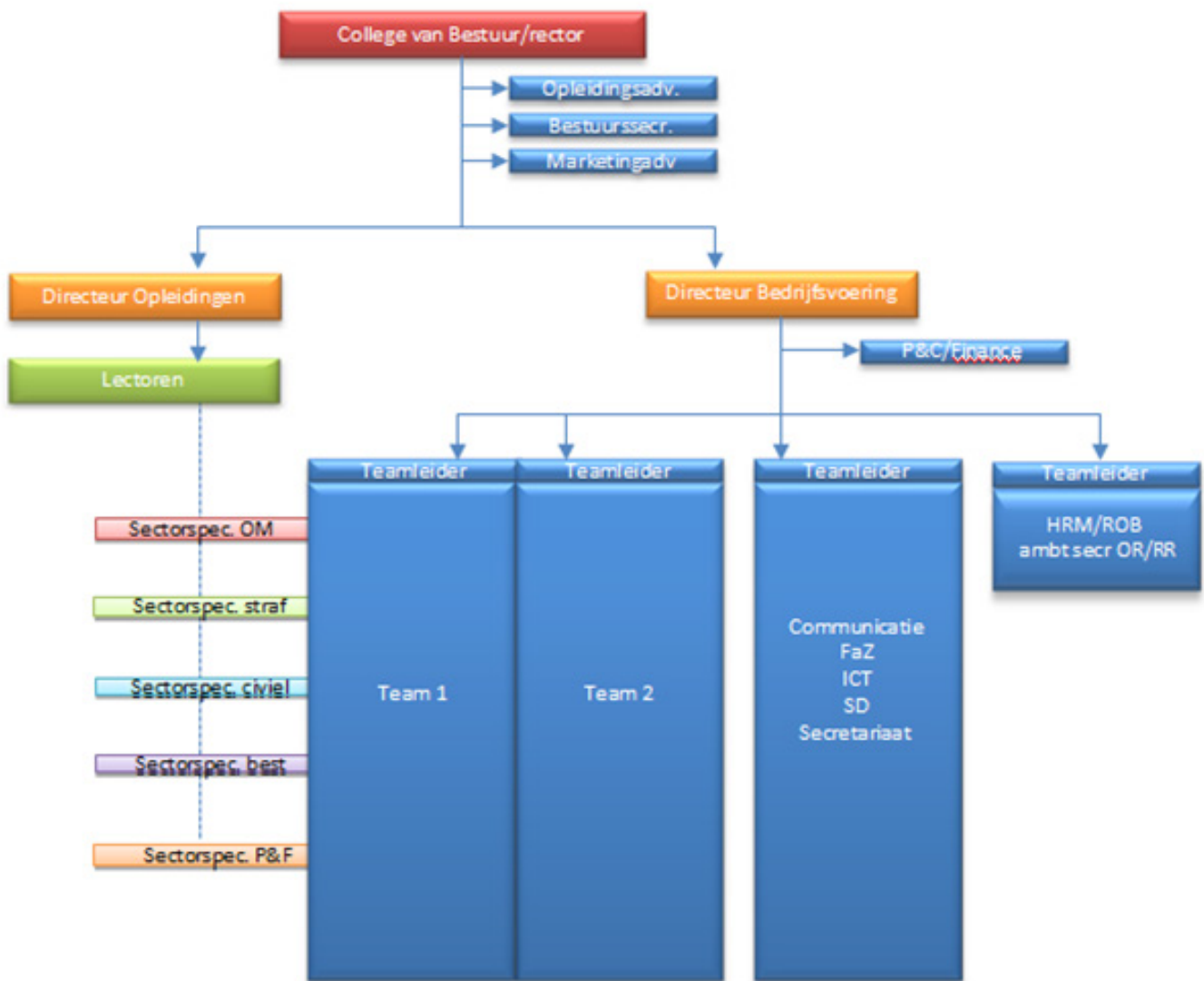
x. Project ZSM

In 2012 is door het College van Procureurs-generaal besloten tot de definitieve invoering van de nieuwe werkwijze ZSM. Deze werkwijze leidt tot grote wijzigingen in de werkprocessen en de organisatie van het OM. Medio 2012 kreeg SSR de opdracht om naast de onder o. beschreven activiteiten, zoals de bootcamps die in het kader van het project Initiële opleidingen werden georganiseerd, een afgebakend (bijscholings) leertraject te ontwikkelen en uit te voeren voor alle medewerkers van ZSM.

Gezien de omvang van deze ingezette ontwikkeling binnen het OM heeft SSR hiervoor een projectteam ingericht dat kan optreden als adviseur en ontwikkelaar van de benodigde opleidingen. In nauw overleg met het projectteam van het Parket-generaal werd in 2012 een opleidingstraject uitgewerkt, bestaande uit een Kick-off voor de coördinerend ZSM-OvJ's en een vervoltraject voor alle medewerkers van de ZSM-afdelingen bij de regioparketten. Het traject voor de medewerkers (in totaal ruim 250 personen) zal bestaan uit zes modules. Voor de communicatie rond de opleidingen werden flyers ontwikkeld waarmee alle medewerkers door SSR zoveel mogelijk rechtstreeks worden geïnformeerd. De Kick-off werd in september 2012 uitgevoerd en was een groot succes. In het najaar van 2012 zijn nieuwe ZSM-modules rond Jeugdrecht en Huiselijk geweld ontwikkeld. Beide modules zijn in november en december 2012 georganiseerd en zullen in 2013 nog vele vervolgvormen krijgen. In 2013 zullen in nauw overleg met de medewerkers van ZSM de overige modules (Sturing van de opsporing, Streetwise, Coachend Leidinggeven, Afdoeningmodaliteiten en -interventies) worden ontwikkeld en uitgevoerd.



Bijlage 4. Organogram SSR per 31 december 2012





de Rechtspraak

OPENBAAR MINISTERIE

